

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



FEBRER 2025

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

REIVINDICACIONS PERSONAL EDUCACIÓ

IAC-CATAC, des de fa temps, estem lluitant pel personal del Departament. En els darrers dos anys vam estar a la vaga del 25 de gener del 2023 per la defensa dels serveis públics d'Educació i Sanitat donant veu al personal PAS i resta de companys. Vam aconseguir que les mitges jornades del PAS de centres educatius deixessin d'existir. Vam proposar la creació d'un grup de treball a la Mesa Sectorial per parlar amb el Departament d'Educació i portar totes les nostres propostes de millora per al PAS. Ens escoltessin, però, amb el canvi de Govern ens trobem, una altra vegada al punt de partida.

No volem deixar de remarcar que en les darreres reunions i mesos de negociació, tant el mateix Departament com Funció Pública, **ens han dit a TOT QUE NO**, aquest és el tarannà que trobem darrerament. El resultat és amb dos adjectius NEGACIÓ a les nostres demandes i DECEPCIÓ per les respostes. Trobem a faltar més empatia, amb un col·lectiu que necessita millores, aquestes són proposades, i repetim, diuen NO A TOT. I no solament això, sol·licitem reunions i moltes vegades o són denegades o el silenci per resposta.

Ara, IAC-CATAC diem PROU. S'ha acabat la invisibilitat del personal PAS, al Departament d'Educació. Formem part de la comunitat educativa i volem denunciar la situació deplorable que ens trobem als centres educatius. Reclamem:

[DOTACIONS /RÀTIOS](#)

IAC-CATAC demanem l'estricta aplicació de l'acord, mitjançant el qual es va arribar a delimitar el número d'alumnes per treballador del PAS en cada centre educatiu arreu del país. El Departament i Funció Pública de manera unilateral van fer saltar l'acord degut a les seves penúries pressupostàries i és encara a dia d'avui, que no hem tornat en molts centres a la situació d'abans de les múltiples crisis que hem patit. No hem d'oblidar que aquesta relació a la baixa entre alumne/treballador/a PAS va en detriment de la qualitat del servei en general que es vol donar a l'ensenyament en el seu conjunt.

Volem la dotació de personal subaltern de la Generalitat de Catalunya en els centres de Primària a les diferents localitats del territori. Existeixen moltes disfuncions organitzatives el fet de no tenir un company/a que realitzi les tasques assignades per aquest cos a l'entrada dels centres educatius.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

BORSA D'INTERINATGE

Malgrat tenir una borsa d'interines/substitutes pactada des de fa una pila d'anys, el Departament encara no ha implementat res en absolut, perquè aquesta sigui efectiva, operativa i resolgui els problemes de gestió de les substitucions/interinatges. Ara amb la nova borsa d'ocupació temporal de la Generalitat de Catalunya el Departament està obligat a implementar-la en un any. Volem la implantació de la borsa real, efectiva i immediata!

IAC-CATAC hem aconseguit que amb la implantació de la borsa de treball no es deixi en indefensió al personal que per algun motiu rep un informe negatiu i no és informat adequadament al respecte. El personal PAS no es regeix pel nefast Decret de Plantilles, els equips directius no són els "amos i senyors" del personal d'administració dels centres educatius de la Generalitat de Catalunya.

RETRIBUCIONS

Tothom està d'acord que el personal de base de la Generalitat de Catalunya està mal pagat. Una administració que es valori mínimament no es pot permetre el luxe de tenir treballadores amb un nivell retributiu absolutament **precari**. I sí, els salaris del personal PAS de centres educatius son absolutament insuficients per poder viure dignament.

A gener de 2025 una treballadora de l'agrupació professional del cos subaltern de la Generalitat de Catalunya percep mensualment la quantitat bruta de 1.464,31 euros que amb prou feines arriben a 1.200 euros nets un cop descomptades la SS i el IRPF. Exigim un augment de nivell i de complements per al personal PAS per poder tenir un salari digne que permeti tenir una vida digna.

JORNADA I HORARIS

Els documents d'organització i gestió de centres que publica cada any el departament d'educació diu textualment:

"El director o directora del centre ha de fer arribar als serveis territorials o, a la ciutat de Barcelona, al Consorci d'Educació de Barcelona, les propostes d'horari del personal per a tot el curs escolar, d'acord amb les sol·licituds presentades i les necessitats del servei, a l'efecte que s'emeti la resolució d'autorització corresponent. Aquesta resolució s'ha de notificar a la persona interessada, la qual n'ha de signar una còpia com a justificació de la recepció, que s'ha de retornar als serveis territorials o, a la ciutat de Barcelona, al Consorci d'Educació de Barcelona, perquè s'arxivi en l'expedient personal. "

Aquesta instrucció no es segueix amb el rigor que mereix i per aquest requerim el respecte i compliment que mereixen les instruccions oficials. Aquesta instrucció deixa clar que l'horari ha de estar consensuat i respectat durant tot el curs escolar, sense canvis arbitraris ni imprevistos que erosionin la conciliació familiar. IAC-CATAC volem deixar palès que les resolucions horàries fetes a principi de curs comporten una problemàtica de modificació unilateral sense previ avís dels horaris del personal.

Les direccions dels centres no poden disposar de la flexibilitat en l'horari del personal PAS, donat que l'horari especial del personal PAS té precisament aquesta limitació, no és flexible pel fet d'estar ja concretat en la seva totalitat. Ens trobem contínuament casos de personal PAS al que se li ha obligat a reduir la seva jornada un dia per ampliar-la el dia següent, o a flexibilitzar el seu horari dintre de la mateixa jornada deixant de treballar unes hores al matí per fer-les a la tarda. Hem de combatre aquest abús. Cal una ampliació de plantilla i cobrir els torns.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

Tancar el centre en horari de treball del personal PAS es una potestat exclusiva de la directora del centre i que no genera cap deute horari que s'hagi de compensar en un altre moment a voluntat de la direcció.

Es important recordar en aquest punt que, el personal PAS no pot romandre sol al centre educatiu sense cap membre de l'equip directiu o persona responsable decretada pel mateix equip directiu, mentre el centre estigui obert al públic. Obert al públic significa atendre al públic mitjançant qualsevol canal ja sigui presencial, telemàtic o telefònic.

TASQUES I FUNCIONS

“El director o directora del centre pot determinar, segons les necessitats i característiques del centre, l'execució de funcions i tasques similars o relacionades amb les anteriors.”

Aquest redactat és ambigu i dona peu a les males interpretacions i s'ha d'eliminar o redefinir i concretar. **No tot si val com a tasques similars o relacionades.**

El personal PAS té definides les seves funcions en la comunitat educativa i és tan digne de respecte com la resta de la funció pública. Les direccions no tenen “*patente de corso*” a l'hora de donar ordres i tenen l'obligació de conèixer la normativa per l'acompliment de la que se'ls hi remunera i han de fer-ne compliment de la mateixa amb cura i professionalitat. Aquest redactat és un calaix de sastre del que abusen les direccions per encomanar al personal PAS tasques que estan fora de les seves funcions. Les treballadores del personal PAS necessiten una bona norma que realment posi límits a les direccions sobre que els hi poden demanar i que no. **Advoquem per a la eliminació d'aquesta “coletilla”.**

Ja fa molt anys que la IAC-CATAC denunciem sistemàticament que als centres de primària la singular contractació del personal subaltern per part de les administracions locals fa que aquest personal s'absenti freqüentment del seu lloc de treball per atendre altres tasques que els hi encomana l'ajuntament de torn, i ha d'assumir el personal auxiliar administratiu les tasques pròpies del personal subaltern amb massa freqüència, fet que ocasiona en períodes de preinscripció i matrícula episodis d'estrès excessiu i retard en les tasques pròpies del cos d'auxiliars administratius. Dit això volem deixar clar que en cap moment volem menysprear el col·lectiu de subalterns de les administracions locals, col·lectiu digne del màxim respecte i consideració que també pateix situacions que compliquen el desenvolupament de la seva feina. Incidim en el fet de que fins hi tot hi ha centres de primària on no està present la figura del subaltern complicant encara més la feina de secretaria. Cal una contractació d'aquest personal per part de la Generalitat de Catalunya.

Aquesta situació enquistada, ja fa massa tems que dura i es necessària la seva correcció. IAC-CATAC demanem a FP un acord o conveni amb les administracions locals que posi llum i fi a aquest despropòsit.

CONDICIONS DE TREBALL I CONCILIACIÓ

La singularitat dels llocs de treball als centres educatiu incideix negativament en els drets del personal PAS obrin un greuge comparatiu amb la resta de personal. IAC-CATAC demanem que es respectin els dies addicionals de vacances per antiguitat i triennis a tot el personal PAS per afavorir la conciliació familiar. A més a més, reivindiquem que el personal PAS de centres també pugui gaudir d'un mínim de dies per assumptes personals indispensables durant el curs escolar.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

En el cas de centres educatius ens trobem amb una dificultat, i és que les treballadores no poden disposar de cap dels seus dies d'assumptes personals ja que aquests venen directament imposats pel calendari del centre. Llavors ens trobem amb un col·lectiu de treballadores sense accés a un bon grapat de les eines de conciliació que existeixen a la generalitat:

- Flexibilitat horària diària. **No** en disposen per tindre horari especial
- Flexibilitat horària recuperable (25 hores). **No** en disposen per tindre horari especial.
- Dies de assumptes personals. En tenen, però **no** en poden disposar lliurement perquè venen imposats pel calendari de centre.
- Llicència sense retribució. Normalment **no** s'autoritza per estar supeditada al servei.

Tenim treballadores sense possibilitat, per exemple, d'absentar-se de la feina per enterrar a la seva cosina, per donar suport a la seva germana en un judici important, per assistir al casament de la seva tieta, per acudir a una entrega de premis, per acudir a un acte públic d'adjudicació de places de funcionaris de la Generalitat de Catalunya (com va passar amb les adjudicacions de la PIE) o simplement veure cantar la filla a la funció de nadal. La conciliació no només es tenir fills o familiars malalts o discapacitats, la conciliació és un concepte molt més ampli que ha de permetre a la treballadora un correcte equilibri entre els àmbits laborals i personals. No podem evitar introduir en aquest punt una innegable perspectiva de gènere donat que, la presència de la dona entre el personal PAS de centres educatius és majoritària per tant la manca de conciliació esdevé, de fet, una discriminació eminentment masclista.

TELETREBALL

El dret a teletreball no ha de denegar-se al personal auxiliar administratiu al·legant, com sempre, les necessitats del centre, de fet durant la pandèmia aquest col·lectiu va demostrar que era possible sense pertorbar el bon funcionament dels centres aquesta manera de treballar.

FORMACIÓ

El personal de centres, al igual que la resta de **personal de l'administració té dret a 40h de formació anual**, formació que sovint se'ls hi denega, novament, al·legant les necessitats del servei, tot i que amb massa freqüència queda clar que es una decisió només de l'equip directiu. IAC-CATAC demanem el compliment del III Acord de condicions de treball en relació al dret de formació del personal. Aquest dret és de poder realitzar 40 hores de formació a l'any. Actualment hi ha molts problemes per tal de poder-los fer. Per altra banda, cal garantir que aquesta formació, moltes vegades (ja quasi tota) és online, es pugui realitzar amb un ordinador facilitat pel Departament que ha de posar les eines adequades perquè el personal es pugui formar i garantir els seus drets d'igualtat de condicions quan es participi en un concurs de trasllats. Reiterem que no es poden denegar formació al·legant necessitats del servei, ja que és un dret del personal i forma part de les funcions de la persona treballadora, per revertir-ho és imprescindible que hi hagi més recursos. Demanem dotar un espai dins el centre, amb ordinador, per tal de realitzar la formació, que no es pot fer des del lloc de feina per les constants interrupcions que poden sorgir. També reflexionem sobre que el personal PAS realitza la formació a les noves incorporacions i que caldria retribuir-los com a personal formador.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

RECUPERACIÓ DE LES RETALLADES

El personal PAS dels centres educatius, moltes vegades ha de fer tardes, dins de la seva jornada laboral amb el greuge que això comporta per als desplaçaments a l'hora de dinar. Reclamem que es retorni al personal de la Generalitat de Catalunya els ticket menjador. Així mateix, el retorn de les retallades practicades fa més de deu anys com el percentatge que es treu al personal en la paga extra i la recuperació del FAS. Aquestes mesures eren per millorar les condicions laborals de les treballadores i que se'ns van treure. Ara, amb sous congelats durant anys, i empitjorament de les condicions laborals, es fa difícil la retenció del talent a la Generalitat de Catalunya. Tornar al personal aquestes retallades ajudaria a que les treballadores fidelitzessin la seva relació laboral amb el Departament i la Generalitat.

35 HORES

Ja fa molt temps que el personal de la Generalitat de Catalunya patim un greuge en comparació amb la resta d'administracions públiques i és que treballem 2 hores i mitja més setmanals. Una reivindicació històrica de la IAC i de IAC-CATAC és l'horari del personal per reduir-lo a 35 hores. No té sentit que el govern espanyol redueixi les hores i l'administració catalana es quedi aturada en el passat. Les condicions laborals del personal de la Generalitat ha de ser exemple a seguir per a les empreses del teixit productiu i el mal exemple que donem és perjudicial per al país. Hem demanat la convocatòria de la MEPAG per tal de negociar l'aplicació de les 35 hores al més aviat possible. Seguirem lluitant per aconseguir aquesta reivindicació històrica del sindicat.

Finalment, volem donar ressò i tot el nostre suport a la plataforma que ha sorgit del Grup de difusió del PAS i PAE de la Generalitat de Catalunya.

Volem deixar de ser invisibles!!!

Fem un "PAS" endavant!!!

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC