

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



OCTUBRE 2024

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

MESA SECTORIAL

21 d'octubre 2024

Avui ens hem reunit amb Funció Pública en el marc de la Mesa Sectorial. No podem dir que hagi estat una reunió molt prolífica per als interessos de les treballadores. L'Administració no accepta que discutim tot allò que volem discutir. Sembla que el nou govern "socialista" que es reuneix amb la vella guàrdia de Convergència i que porta membres d'Unió a les conselleries agafa les mateixes pràctiques que els antics governs de dretes. "Això no toca" creiem que serà la premissa de les properes reunions amb aquesta administració.

En qualsevol cas, la IAC-CATAC no callarem i seguirem en la defensa de les condicions laborals de totes les treballadores públiques per sobre de sigles i partidismes.

Tot seguit, fem un resum de la Mesa Sectorial d'octubre:

Flexibilitat horària i teletreball per les incidències de rodalies a Tarragona.

La IAC-CATAC denunciem que existeix una problemàtica per als treballadors i treballadores que es desplacen diàriament des de les zones afectades per les obres ferroviàries que afecten el sud de Catalunya i per les alteracions de tren en general. Des de la IAC-CATAC demanem uns criteris unificats de flexibilitat que emeti Funció Pública perquè cada departament tracti de la mateixa manera les incidències dels desplaçaments. La IAC-CATAC sol·licitem major flexibilitat horària i l'opció i ampliació de teletreball, d'acord amb l'article 7.2 del Decret 77/2020, en relació amb els serveis ocasionals de teletreball. També reclamem que es desenvolupin d'una vegada els espais de cotreball previstos al decret, que ajudarien en situacions com aquesta.

Funció Pública respon que aquest supòsit, les alteracions de tren, no està previst per demanar teletreball ocasional i tampoc no hi ha cap pla d'emergència activat que permetria teletreballar. Diu, a més, que li consta el sistema alternatiu de transports que realitza més de 600 desplaçaments diaris en autobús és suficient.

Des de la IAC-CATAC remarquem que cal un estudi i demanem les dades del personal afectat als diferents departaments per tal d'avaluar la situació concretament. També, que es demani a totes les unitats de

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

RH que faciliti solucions al personal perjudicat donat que es tracta de treballadores públiques que no accedeixen al seu lloc de treball i podria afectar de forma directa el servei públic.

La IAC-CATAC hem demanat un munt de cops i ho tornem a fer la renegociació del decret de teletreball. És evident que hi ha mancances, topalls i no recull tota la flexibilitat en l'organització del temps de treball que pregona l'Administració. Ara falta, com passa tantes vegades, la voluntat de l'Administració per fer aquesta revisió.

Acord increment retributiu personal PAS de centre penitenciaris

Èxit. Hem signat a la Mesa Sectorial un acord que s'ha anat perseguint durant molt de temps. El personal PAS del Departament d'Educació que exerceix les seves funcions en centres penitenciaris obtindrà un augment del complement específic per igualar-se als complements que ja cobrava el personal docent i s'equipara al personal de centres penitenciaris. Aquest acord històric erradica el greuge comparatiu que patia aquest col·lectiu. L'increment, però, no serà immediat i ha de passar per acord de govern i, posteriorment, al grup de modificació de la RL.T.

Personal substitut veterinaris de Salut

La IAC-CATAC denunciem que hi ha contractacions temporals irregulars per cobrir les substitucions del Departament de Salut i altres departament, com per exemple, Departament de Justícia i Drets Socials. Es realitzen altes i baixes diàries per a les cobertures, sobretot en períodes de vacances i festius. Proposem que, per tal que hi hagi estabilitat i qualitat de servei públic, es realitzin contractacions temporals amb clàusules de flexibilitat i mobilitat per garantir els drets fonamentals de les treballadores i es redueixi la càrrega de treball a RRHH com també a totes les companyes que han de cobrir les mancances de personal. Denunciem que si se segueix amb aquesta praxi ens quedarem sense personal per tenir una oferta poc atractiva. La prioritat ha de ser garantir els serveis públics. Si bé és cert que la implantació de la borsa de treball a partir de 2025 pot solucionar alguna cosa, no serà la solució definitiva per a les cobertures curtes i ocasionals. Cal un sistema que garanteixi una estabilitat laboral i una estabilitat per a l'administració. El problema greu de les suplències és transversal.

Torn obert

La IAC-CATAC ens queixem perquè Funció Pública ens ha exclòs de l'ordre del dia els punts següents: Demanem que el permís prenatal sigui d'aplicació per a les persones progenitores diferents de la mare biològica. Funció Pública diu que aquest no és l'espai per tractar aquest punt, que s'ha de discutir a nivell de la MEPAGC i que, en qualsevol cas, el TREBEP només el preveu per a les dones embarassades. La IAC-CATAC demanem que Funció Pública faci una passa més enllà de la normativa estatal, com ja ha fet altres cops amb la mateixa Llei de conciliació del 2006. (Afegim que també tenim una flexibilitat horària recuperable en cas de menstruació o climateri amb afectació a la salut i un permís per dol gestacional que no preveuen el TREBEP). I en un moment d'igualtat amb el permís per naixement és de justícia equilibrar també aquest permís entre totes les persones progenitores. Demanem que es convoqui d'una vegada el Grup de Treball de Mesures Socials i Conciliació que penja de la MEPAGC per tractar aquest i altres punts que ja [vam proposar a Funció Pública el maig passat](#).

La IAC-CATAC, arran de diferents peticions del col·lectiu, demanem la negociació d'una flexibilitat horària recuperable per començar la part de la permanència obligatòria en cas de proves o urgències mèdiques de matinada de la persona treballadora i/o de familiars a càrrec. És una realitat que les pròpies polítiques

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

del Govern fan que la sanitat pública estigui saturada i cada vegada es programen més proves mèdiques diagnòstiques (TACs, ressonàncies magnètiques...) de matinada per aprofitar la maquinària 24 hores. La IAC-CATAC demanem disposar d'una flexibilitat recuperable per iniciar més tard l'horari de la permanència obligatòria l'endemà de qualsevol d'aquestes circumstàncies.

Un altre punt que tampoc no se'ns ha acceptat és la gestió departamental de les ofertes d'ATRI. Com venim dient de fa temps, falta un criteri unificat i clar sobre l'objectivitat de les publicacions de les places a l'ATRI, tant per a personal funcionari de carrera o interí com per a personal laboral. Sovint ens trobem que els criteris de valoració no són prou clars i hi ha diferències substancials d'un departament a un altre, agafant massa pes l'entrevista final. És per això que demanem que es negociïn criteris únics i objectius per a tots els departaments i que s'utilitzi arreu el currículum cec que genera el propi ATRI. Cal recordar que el Departament d'Interior té externalitzada la valoració del currículum a l'empresa privada LABORIS, que rep tots els currículums i els gestiona, però no admet el currículum cec d'ATRI. La persona s'ha de donar d'alta a la plataforma de l'empresa i elaborar el currículum.

Reclamem una objectivitat absoluta amb les places ATRI, que comenci per la publicació de la puntuació dels mèrits que es valoren i que siguin unificats i unitaris en tots els departaments de la Generalitat. No pot ser que es publiquin ofertes d'ATRI amb aquest criteri d'arbitrarietat: "En determinats processos selectius en els quals es produeixi un alt volum de participació s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades les candidatures que no els compleixin".

Això representa una absoluta indefensió per a les persones aspirants de no conèixer quin és el "gran volum de participació" que varia segons l'oferta, el departament i la voluntat de RH. Així com tampoc es poden conèixer els "aspectes més rellevants a valorar" creant una indefensió si es vol recórrer el procés d'adjudicació, vulnerant el dret a la tutela judicial efectiva.

La IAC-CATAC reclamem un cop més -en són uns quants -[veieu el full de la Sectorial de setembre de 2023](#)- que es deixi sense efectes la Circular 6/2000, de 7 de juny, sobre la suspensió del règim de reducció de la jornada de treball per raó de guarda legal durant l'horari d'estiu i/o durant el període de vacances, o bé que se'n reformuli el contingut, evitant la sospita amb caràcter general de l'abús del dret que s'hi planteja i afavorint el gaudiment d'aquesta reducció sempre que hi hagi la necessitat, de manera interrompuda, si cal, mentre sigui vigent. Funció Pública va acceptar en el seu moment la nostra proposta i es va comprometre a revisar-la. Ha passat més d'un any. Sense comentaris.

Finalment demanem que es convoqui el grup de selecció i provisió que s'havia de reunir a l'octubre i ens convoquen per finals de mes.



LA MILLOR DEFENSA



UN BON **CATAC**