

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAIC**

IAC
CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



JULIOL 2024

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCICÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES

17 DE JULIOL 2024

1.- Temes Transversals

- 1.1.- Estat del procés de mobilitat i promoció del personal laboral del Departament d'Interior
- 1.2 Oferta Pública: Detall de les places de TEOC ara per especialitats

Funció Pública només ha fet arribar a Interior un llistat de criteris a tenir en compte a l'hora de redactar les bases del procés. Amb això, ara el Departament està preparant un model de bases, que han de ser vàlides per a tot tipus de convocatòries, incloses les que publicaran les unitats que tenen categories pròpies. Quan tinguin fet aquest esborrany de bases, el passaran a Funció Pública perquè el validi.

En paral·lel, Interior està identificant les places que s'han d'incloure en el procés de mobilitat; "ho tenim mig identificat", explica la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical. Tot i això, encara no han acabat de fer la identificació de les places TEOC afectades. Paral·lelament, també estan estudiant si les convocatòries es publicaran a l'hora o no o si separaran les convocatòries amb més personal de les que ofereixen menys places. D'altra banda, encara no es disposa d'uns criteris clars per comptabilitzar els mèrits: ara mateix, Funció Pública preveu que ho tindrà clar a partir de mitjans de setembre.

Quant a les proves que s'han de fer per canviar de categoria, la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica que negociar aquesta prova amb la part social és complicat ja que la majoria de persones que en formen part són susceptibles de participar en aquest procés.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

2.- Direcció de Serveis.

2.1.- Estat del tràmit del complement de metges.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical informa que Govern i Funció Pública ja van aprovar aquest complement. Ara ha de passar per un altre tràmit intern, però es preveu que segurament el complement tingui efecte a partir de l'1 de setembre.

El subdirector general d'Administració i Recursos de la DGPEIS explica que Interior està revisant el model retributiu del personal GEM de Bombers, on en els pròxims mesos hi haurà 3 jubilacions. Tot i això, explica, aquesta revisió no passa per millorar els complements de persones que l'any que ve ja no estaran operatives. Quan tinguin una proposta, la faran arribar a la part social. El Subdirector de RRHH de la DGPEIS també informa que estan estudiant el model i una possible reestructuració de l'organigrama per tal de continuar mantenint el personal GEM sota el paraigua de la DGPEIS.

3- DGP – Novetats noves seus.

La cap del Servei de Gestió i Coordinació de Personal de la DGP explica que han tornat a fer un estudi del dimensionament de personal, a petició de Direcció de Serveis. Ara, en aquest nou estudi es demanen 3 llocs d'emmagatzemament per a les noves instal·lacions d'El Prat, 2 oficials de manteniment, 2 conductors polivalents i 1 conductor per a les seus de Barcelona, Girona, Tarragona, Sabadell i Sant Feliu de Llobregat. La proposta s'ha enviat a Funció Pública, que ho haurà de valorar.

3.1 Informació sobre nou magatzem central al Prat de Llobregat.

La cap del Servei de Gestió i Coordinació de Personal informa que les obres encara estan en procés de licitació; esperen que estiguin adjudicades al llarg del darrer trimestre de 2024.

4.- ISPC. Represa proposta polivalència lloc categoria C2 responsable de magatzem amb D1 emmagatzemador/a i oficial 1a manteniment.

La Subdirectora general d'Administració i Suport Acadèmic de Institut de Seguretat Pública de Catalunya comenta que l'Institut té pressa per cobrir aquesta plaça, a poder ser, l'1 de setembre. Quan s'aprovi el complement que haurà de cobrar aquesta persona, se li aplicarà tan aviat com es pugui. Hores d'ara, el tràmit del complement depèn d'un estudi de Riscos Laborals, ja que el plus de toxicitat es concedirà per la feina de netejar màscares. Si el complement s'aprova més endavant, la part social demanem que es cobri amb efectes retroactius.



5.- DGPEIS

5.1 AOF – Estat de la tramitació del complement

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical informa que el complement s'hauria de cobrar ja amb la nòmina de juliol; en teoria també s'hi haurien d'incloure els endarreriments. Interior ja ho ha tramitat; si no es cobra, demana que es notifiquin les incidències.

5.2 Proposta complements transversals: llocs C1 TE Informàtic i A2 Cap de 1a d'Administració (Pendent document de proposta)

La proposta, primer se l'ha de mirar Direcció de Serveis abans d'enviar-la a la part social. Els complements busquen retribuir la singularitat de funcions d'aquests llocs de treball en concret. La part social demana que Interior analitzi si al Departament hi ha altres llocs de treball que mereixin cobrar aquest complement per singularitat de funcions.

5.3 Acord de borses: Introducció de la limitació de pertinença a dues borses i procediment de regularització corresponent

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica que s'està estudiant la proposta de limitar la permanència a més d'una borsa. Ara estan pendents de determinar en quin moment hauran de dir, les persones candidates, a quina borsa prefereixen renunciar si són admeses a més d'una.

Pel que fa al procediment de regularització, la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical pensa que aquest tema potser s'hauria de debatre en el grup de borses i demana què en pensa la part social. La part social també pensem que el debat s'hauria de fer en el grup de borses, tot i això proposem que primer es consensuï un esborrany de redactat. El Subdirector de RRHH proposa enllestir-ho al més aviat possible i no esperar a la tardor; d'aquesta manera es poden programar millor la contractació i la formació específica a l'ISPC. El Subdirector de RRHH concreta que la DGPEIS voldria publicar l'Acord al setembre. La part social ens comprometem a enviar una resposta abans de setembre.

5.4 CF 2024:

a) Estat de la cobertura de les places.

La cap del Servei de Recursos Humans de la DGPEIS informa que s'han cobert totes les places i s'han fet tots els reforços previstos; "tota la Campanya està coberta", conclou. També s'han cobert les places AOF de persones que han acabat anant a EPAF.

b) Valoració de procés de CF.

La Cap del Servei de RRHH diu que "tot ha sortit molt bé tenint en compte tot el moviment que hem tingut". Tot i això, reconeix que han anat tard. Per exemple, es van trobar amb persones que no van acceptar contractes de Campanya perquè van aprovar la fase concurs de la darrera convocatòria a Bombers i les places es van haver de cobrir de seguida. Esmenta també que la idea, de cara a 2025, és començar a planificar la Campanya al mes de gener per evitar les presses de darrera hora.

#Combatives

#Lliures

#Rebels

c) Valoració ampliació de borses (EPAF)

L'ampliació ha tingut en compte que la prova selectiva havia de ser diferent a la d'AOF, seguint els suggeriments de la part social.

Pel que fa a l'ampliació de les borses de TEOC, EPAF i conductors de B i C. Interior preveu publicar-les al setembre i farà arribar a la part social quantes places convocarà.

d) EPAF-GRAF – estat del procés. Calendari.

L'ampliació ja està finalitzada. La cap del Servei de RRHH informa que van tenir 62 persones candidates; 10 eren fixes. Es va fer la valoració. I, com en l'apartat anterior, explica que tot el procés s'hauria hagut de fer abans. La part social diem que caldria reconèixer l'especificitat d'aquestes places. El Subdirector de RRHH no ho veu factible perquè en la creació de l'escala de suport al Cos de Bombers no es contempla ja que aquesta categoria, a nivell administratiu, no existeix.

e) TEOC-GRAF – estat del procés. Calendari.

Els resultats estan publicats a la Intranet. S'hi van presentar 13 persones de les quals 8 eren fixes. A aquest personal ja se'ls ha fet una sessió formativa i ja estan treballant des de l'1 de juliol, "està funcionant molt bé", precisa el Cap de la Divisió Sala Central. El personal ja està d'acord que es podrà cobrir entre ells mateixos quan agafin vacances. A l'octubre ja no hi haurà GRAF01 però sí hi haurà TEOC-GRAF; per això, la Divisió estudiarà que les compensacions de temps es facin aquest mes.

La part social lamentem que la cobertura d'aquestes places no facilita que es pugui fer amb persones que viuen fora de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. El Cap de la Divisió Sala Central precisa que per cobrir aquestes places es van presentar 2 persones de Girona, que no van entrar perquè no acumulaven prou punts en experiència.

5.5 TEOC:

a) Document de cobertures de les sales.

La part social lamentem que el document encara no estigui publicat. La Cap de Servei de RRHH i el Cap de la Divisió Sala Central asseguruen que aquest tema ja estava tancat. El Subdirector de RRHH respon que el publicaran de forma immediata.

b) Previsió d'ampliació de borses.

El Subdirector de RRHH informa que passaran al Comitè la proposta d'ampliació. Només faltaria determinar el número de places. La Part Social demana al Subdirector de RRHH que els facin arribar el calendari orientatiu de borses per preveure reunions i designar portaveus.

IAC-CATAC demanem que preveu fer Interior per fidelitzar persones als llocs de treball i evitar que les candidates s'interessin majoritàriament per aquests treballs com a lloc de pas per sumar punts de cara a les futures oposicions al Cos de Bombers. El Subdirector de RRHH respon que això ho ha de decidir el futur equip de la Conselleria, quan es constitueixi el nou Govern, però està d'acord en l'apunt.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

5.6 Estat del procés noves places Centre ERA.

La Cap de Servei de RRHH explica que el procés ja va acabar; s'hi van presentar 40 persones i van superar-lo 8. Ara cal fer entrevistes i valoració de mèrits. De moment, Tarragona ja ha fet les entrevistes; les altres dues regions (Girona i Metropolitana Nord), encara no, però la idea de la Subdirecció és que aquest personal s'incorpori el pròxim mes de setembre.

6.- Torn obert de paraules

IAC-CATAC comentem que per què els conductors puguin cobrar el complement per manipulació de material perillós, la informació ha de quedar ben reflectida al PGBO i això, actualment, no s'està fent bé. La Cap de Servei de RRHH demana que els caps de secció en facin un informe. D'entrada, en la nòmina de juliol segur que aquest personal no podrà cobrar el complement perquè en general no s'està informant bé qui i en quins serveis ha manipulat material perillós perquè se li pugui tenir en compte el complement de toxicitat en la següent nòmina. Preveuen que el plus es pugui començar a cobrar en la nòmina de setembre.

La Cap de Servei de RRHH informa que ja s'ha creat una nova plaça de TEOC a Tarragona, que havia quedat vacant. Ara, el lloc de treball s'està cobrint de forma interina; fins a octubre, més o menys, no es cobrirà de forma definitiva.

