

DISPOSICIONS**DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ**

RESOLUCIÓ EMO/2113/2015, de 22 de setembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic sobre les condicions de treball del Cos d'Agents Rurals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per al període 2015-2019 (codi de conveni núm. 79001102131996).

Vist el text de l'acord de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic sobre les condicions de treball del Cos d'Agents Rurals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per al període 2015-2019, subscrit, en data 28 d'agost de 2015, pels representants de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i per les organitzacions sindicals CCOO, CATAAC, UGT i CSIF, d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'acord en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, amb notificació a la Comissió negociadora.

—2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 22 de setembre de 2015

Jordi Miró i Meix

Director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

Transcripció literal del text signat per les parts

Acord sobre les condicions de treball del Cos d'Agents Rurals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per al període 2015-2019.

Preàmbul

Les condicions de treball del Cos d'Agents Rurals de la Generalitat s'establen en la Resolució EMO/346/2011, de 26 de gener, per la qual es disposa la inscripció i publicació de l'Acord de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic sobre les condicions de treball del Cos d'Agents Rurals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per al període 2010-2014.

CVE-DOGC-A-15266043-2015

Aquest darrer Acord va ser denunciat en temps i forma i va ser comunicat a la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic.

Amb posterioritat a aquesta denúncia des del mes de març de 2014 es van mantenir negociacions entre els representants de l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals més representatives a l'efecte d'establir les noves condicions de treball dels funcionaris del Cos d'Agents Rurals de la Generalitat.

Durant la negociació, atesa la manca de regulació de condicions de jornada i horari i la necessitat de donar resposta a les necessitats del servei públic durant la campanya d'estiu de prevenció d'incendis forestals, va ser aprovat l'Acord GOV/108/2014, de 15 de juliol, pel qual es mantenien determinades condicions de treball a partir del 21 de juliol de 2014 fins a l'assoliment d'un nou Acord sindical o bé fins a l'entrada en vigor d'una norma reglamentària que reguli la jornada i horaris del Cos d'Agents Rurals.

Les negociacions per a un nou Acord de condicions de treball es van mantenir fins al 24 d'octubre de 2014, data en la qual va haver-hi una nova reunió de negociació que també va finalitzar sense acord.

Amb posterioritat a aquesta data, hi va haver diferents intents d'aproximació entre els representants de l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals, el resultat dels quals va estar infructuós.

La finalització sense acord de les negociacions per a un nou Acord de condicions de treball per al període 2014-2018 va portar a la publicació del Decret 81/2015 de 26 de maig, de jornada i horaris de treball del personal del Cos d'Agents Rurals de la Generalitat de Catalunya, en el que s'estableixen les disposicions generals en matèria de jornada i horaris de treball de l'esmentat cos.

Amb posterioritat a la publicació del Decret 81/2015, s'ha iniciat un nou període de negociacions que ha permès arribar a un nou Acord, i consegüentment s'iniciarà la tramitació de derogació de l'esmentada norma.

Article 1

Àmbit d'aplicació

Les presents condicions seran d'aplicació a tot el personal del Cos d'Agents Rurals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Article 2

Vigència de l'Acord

2.1 Aquest Acord tindrà vigència a partir de l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i fins l'1 de setembre de 2019. S'entendrà prorrogat per períodes anuals de no procedir a la seva denúncia, amb un mínim de tres mesos d'antelació a la data de caducitat.

2.2 Les condicions pactades en aquest Acord formen un tot orgànic i indivisible i, als efectes de la seva aplicació pràctica, han de ser considerades globalment i conjuntament.

2.3 No obstant allò establert als apartats anteriors, i prèvia la valoració que s'efectuï en el sí de la Comissió de seguiment sobre l'aplicació de l'Acord fins aquell moment i en base a l'evolució de les circumstàncies de l'actual context que envolta el sector públic i les necessitats de la prestació del servei, es podrà obrir un procés de revisió de l'Acord, a petició de qualsevol de les parts.

2.4 Si durant la vigència d'aquest Acord es produeixen canvis normatius que puguin afectar a alguna de les seves parts, aquestes seran objecte de tractament individualitzat, de conformitat amb el que preveu la normativa relativa a la participació del personal al servei de les administracions públiques, i dins l'àmbit de les competències pròpies de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

2.5 Les parts signants es comprometen a mantenir un clima laboral, en el qual la bona fe, el diàleg i la confluència d'interessos entre les parts sigui l'element fonamental de relació respecte a totes aquelles matèries regulades en aquest Acord.

Article 3

Jornada laboral i horaris

Es preveuen quatre horaris diferents: un per les categories d'agent auxiliar, agent, agent major i oficial, un

CVE-DOGC-A-15266043-2015

altre per les categories de sots inspector i inspector, un tercer pels caps d'àrea bàsica i coordinadors d'especialitats regionals i nacionals i un quart pels caps d'àrea regional, i inspector en cap.

3.1 Horari de les categories d'agent auxiliar, agent, agent major i oficial

La jornada anual és de 1.657 hores efectives de treball, distribuïdes en els horaris de treball següents i d'acord amb les seqüències setmanals que s'indiquen:

N. set.	Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Dissabte	Diumenge
Setmana1	Treball	Treball	Descans	Treball	Treball	Descans	Descans
Setmana2	Descans	Treball	Treball	Descans	Treball	Treball	Treball
Setmana3	Treball	Descans	Treball	Treball	Descans	Descans	Descans

Del 15/06 a 15/09: horari de 10 hores (9 h a 19 h) en jornada contínua. Es realitzaran modificacions horàries planificades trimestralment per a cobrir fins les 21 hores.

Del 16/09 a 14/06: horari de 9 hores (9 h a 18 h) en jornada contínua. Es podran realitzar modificacions horàries planificades trimestralment per a cobrir fins les 20 hores.

Quan a resultes de l'aplicació de l'horari assignat en qualsevol de les categories, es sobrepassi el còmput de les 1657 hores anuals, aquestes hores sobrants es podran recuperar, en dies festius o laborables, d'acord amb l'article 6.2.1.

3.1.1 Flexibilitat horària recuperable

Amb aquesta distribució de quadrants i horaris es treballa de mitjana 45 hores per sobre de la jornada anual, que es consideren flexibilitat horària recuperable per assumptes personals sense justificació i supeditades a les necessitats dels serveis. Aquestes hores de flexibilitat, que es determinaran cada any en funció del calendari laboral establert, es gaudiran amb els mateixos criteris que el permís per assumptes personals.

3.1.2 Canvis de quadrant

S'entén per canvis de quadrant els canvis de torn entre agents o els agents que canviïn un dia de treball per un de descans del seu propi quadrant. Els canvis de quadrant entre agents es permetran amb comunicació prèvia al comandament corresponent. Els canvis en el propi quadrant es podran realitzar previ acord entre l'agent i el comandament. En el cas de la categoria d'oficial, els canvis només es permetran entre agents d'aquesta categoria.

3.1.3 Assignació de nous quadrants

Els membres del CAR tenen assignat un quadrant que defineix els torns de treball anual segons les seqüències descrites en l'article 3.1. Per necessitats del servei degudament justificades, excepcionalment, es podrà assignar un nou quadrant. Així mateix, es podrà assignar un nou quadrant als i les agents que ho sol·licitin prèviament per acord amb el comandament corresponent, o als directament afectats per un canvi de lloc de treball com a conseqüència de qualsevol sistema de provisió legalment establert.

3.2 Horari de les categories de sotsinspector i inspector

La jornada anual és de 1.657 hores efectives de treball, i es distribuirà de dilluns a divendres en horari de matí o de tarda, d'acord amb el següent detall:

Horari de matí

D'1/10 a 31/05 de 8 a 15 hores més una tarda a la setmana de 2 hores 30 minuts.

D'1/06 a 30/09 de 8 a 15 hores.

Horari de tarda

D'1/10 a 31/05 de 15 a 22 hores més un matí a la setmana de 2 hores 30 minuts.

CVE-DOGC-A-15266043-2015

D'1/06 a 30/09 de 15 a 22 hores.

En el cas que els membres d'aquestes categories participin dels torns de guàrdia, aquests seran objecte de tractament en la Comissió de seguiment d'aquest Acord.

3.3 Horari dels caps d'àrea bàsica i de coordinadors regionals i nacionals d'especialitats.

3.3.1 La jornada anual és de 1.657 hores efectives de treball, amb dret a gaudir de les festes oficials, que seran recuperables si coincideixen en torn de guàrdia distribuïdes en els horaris següents i d'acord amb les seqüències setmanals que s'indiquen:

Del 15/06 a 15/09

Dies de treball ordinari (T):

Horari en treball presencial 9 a 19

Dies de treball torn tarda (TT):

Treball presencial de 15 a 21

Caps de setmana (TF):

Treball presencial de 9 a 19 hores

En situació de disponibilitat i atenció telefònica de 19 a 21 hores, computant per una hora de treball efectiu

Quadrant Caps d'àrea bàsica període 16 de juny – 15 de setembre							
Setmana 1	T	D	TT	TT	T	D	D
Setmana 2	D	TT	T	T	T	D	D
Setmana 3	TT	T	T	T	D	D	D
Setmana 4	T	T	D	D	TT	TF	TF

Del 16/09 a 14/06:

Dies de treball ordinari (T)

De 9 a 17 hores de jornada continuada presencial

Dies de treball torn d'incidències (P9+D2) i caps de setmana (TF):

Treball presencial de 9 a 18

Situació de disponibilitat i atenció telefònica de 18 a 20, computant per una hora de treball efectiu

Quadrant Caps d'àrea bàsica període 16 de setembre – 15 de juny							
Setmana 1	T	D	P9 + D2	P9 + D2	T	D	D
Setmana 2	D	P9 + D2	T	T	T	D	D
Setmana 3	P9 + D2	T	T	T	D	D	D
Setmana 4	T	T	D	D	P9 + D2	TF	TF

En les festes oficials romandrà de servei 1 de cada 4 efectius i la resta podran lliurar. Els festius treballats són recuperables dia per dia. Es respectarà en tot cas la jornada anual establerta.

3.3.2 Flexibilitat horària recuperable

Amb aquesta distribució de quadrants i horaris es treballa de mitjana 20 hores per sobre de la jornada anual, que es consideren flexibilitat horària recuperable per assumptes personals sense justificació i supeditades a les necessitats dels serveis. Aquestes hores de flexibilitat, que es determinaran cada any en funció del calendari laboral establert, es gaudiran amb els mateixos criteris que el permís per assumptes personals.

3.4 Horari dels caps d'àrea regional i inspector en cap

La jornada anual és de 1657 hores efectives de treball, en horari continuat de dilluns a divendres, en jornades diàries de 8 hores. L'horari d'inici serà a les 9 hores i podrà ser modificat d'acord amb les necessitats del servei.

Quan a resultes de l'aplicació de l'horari assignat es sobrepassi la jornada anual, aquestes hores sobrants es podran recuperar fora del període d'estiu, en dies festius o laborables, d'acord amb l'article 6.2.1.

Els caps d'àrea regional han de realitzar un torn de guàrdia els caps de setmana i en festes oficials en relació a tot el territori de Catalunya, les quals es compensaran d'acord amb allò que disposa l'article 6.2.1 del present Acord.

Els horaris dels caps d'àrea regional es regularan mitjançant una instrucció interna.

3.5 Modificacions horàries

Es podrà modificar l'horari 25 vegades a l'any com a màxim a cada membre del Cos d'Agents Rurals, sempre que no envaeixi la seva jornada de descans. Aquest nombre de modificacions es podrà superar en cas d'acord voluntari entre els agents i el comandament corresponent.

El 50% dels canvis s'hauran de comunicar amb una antelació mínima de 15 dies i l'altre 50% amb una antelació mínima de 72 hores.

Cada hora de servei fora de l'horari habitual es compensarà avançant l'hora de l'acabament del servei en 15 minuts en horari normal i en 30 minuts en horari festiu o nocturn, d'acord amb la taula de compensacions annexa. La compensació s'efectuarà el mateix dia de la modificació horària.

Si per motius del servei es supera la jornada que resulti de la compensació, el temps que excedeixi tindrà la consideració d'hores extraordinàries a compensar amb hores lliures de servei com estableix l'article 6.2.1 d'aquest Acord i la normativa general aplicable. Si pel mateix motiu es supera la jornada ordinària establerta, les hores que excedeixin d'aquesta tindran la consideració d'hores extraordinàries a tots els efectes.

En tot cas, hauran de transcórrer un mínim de 10 hores entre el final d'una jornada i l'inici de la següent, la qual cosa no modificarà l'hora de finalització de la jornada següent. Les hores que es vegin afectades per l'endarreriment de l'inici de la jornada, en aplicació d'aquesta mesura, tindran la consideració de treballades.

3.6 Disponibilitat horària

Durant el període d'alt risc d'incendi forestal, quan les condicions de risc d'incendi així ho requereixin, la subdirecció general podrà establir guàrdies de disponibilitat d'un mínim d'un efectiu i un màxim de dos per Àrea bàsica des de les 21 hores fins a les 9 hores del dia següent, preferentment entre els agents que treballen a la següent jornada. A l'hora de planificar aquesta disponibilitat, com a primer criteri s'utilitzarà la voluntarietat garantint, en tot cas, la cobertura d'un efectiu per Àrea bàsica.

Les guàrdies de disponibilitat les realitzaran tant agents de les escales auxiliar i bàsica com comandaments adscrits a l'Àrea Bàsica, amb un repartiment equitatiu.

Cada nit de disponibilitat es compensarà amb 3 hores de lliurança, i en cas que s'hagués d'activar el servei es garantiran com a mínim, el còmput de 3 hores extraordinàries a compensar segons preveu l'article 6.2.1.

Article 4

Pausa

4.1 El personal del Cos d'Agents Rurals que du a terme una jornada igual o superior a sis hores diàries disposa, durant la seva jornada de treball, d'una pausa de vint minuts, computable com de treball efectiu.

4.2 De la pausa, se'n gaudeix garantint, en tot cas, que els serveis quedin permanentment coberts.

Article 5

Disposicions generals horàries

5.1 Necessitats dels serveis

Els horaris establerts resten subordinats a les necessitats i al bon funcionament dels serveis públics i es poden realitzar sempre que se'n garanteixi una prestació adequada.

5.2 Garantia de la prestació dels serveis públics

Amb l'objectiu de millorar el servei públic, els horaris a realitzar d'acord amb el que estableix aquest Acord han de tendir a assegurar la prestació dels serveis des de les 9 hores fins a les 21 hores de dilluns a diumenge en el període d'15/06 a 15/09 i de 9 a 20 hores de dilluns a diumenge en la resta de l'any.

En tot cas, han de quedar coberts els serveis que el/la secretari/a general consideri com a essencials per garantir la prestació adequada dels serveis públics.

Article 6

Vacances i permisos

6.1 Vacances

Les vacances anuals retribuïdes són de 22 dies per cada any complet de servei, o la part proporcional que correspongui quan el temps treballat és inferior a l'any.

El gaudiment de les vacances anuals dels agents rurals estarà condicionat a les necessitats del servei i a les peculiaritats de les tasques que tinguin encomanades.

6.1.1 Els agents rurals tindran dret a gaudir la meitat dels dies de vacances repartits en un màxim de tres períodes durant el període del 15/06 al 15/09, sempre que es garanteixi que el coeficient de simultaneïtat no superi el 22% dels efectius a nivell d'àrea regional. En el cas que la distribució dels períodes de vacances afecti de forma equitativa als tres quadrants de treball es podrà incrementar el coeficient de simultaneïtat al 33%.

Els dies restants es podran realitzar al llarg de l'any, fora del període d'estiu.

Es podran gaudir 7 dies de vacances de forma independent i aïllada, i la resta en un màxim de fins a 4 períodes. En el seu conjunt, les vacances anuals podran incloure fins a dos caps de setmana de treball.

6.1.2 Un de cada tres agents podrà gaudir el període de vacances anuals durant la temporada d'estiu, sempre que es garanteixi els coeficients de simultaneïtat establerts en l'article 6.1.1.

6.1.3 Les vacances anuals han de sol·licitar-se, com a data límit, el 15/04 per tal de poder programar els serveis. Abans del 30/09 es podrà sol·licitar una modificació de les vacances pendents de gaudiment. Les denegacions de les vacances es farà per escrit en el termini màxim d'un mes i mig des de la seva sol·licitud.

6.1.4 En cas de coincidència dels agents rurals de la mateixa àrea de treball en la sol·licitud de vacances dins del mateix període per sobre dels coeficients de simultaneïtat establerts, els criteris diriments per determinar la preferència el primer any d'aplicació de l'Acord seran:

1. Els agents que tinguin més antiguitat en el cos.
2. En cas d'empat els agents de més edat.
3. Cada any, la persona que ha tingut el dret a gaudir de les vacances de forma preferent en l'aplicació dels criteris esmentats passarà a ocupar la última posició en l'ordre de prioritats ascendint una posició la resta del personal.

6.1.5 Permís per assumptes personals

El personal inclòs dins de l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord, pot disposar dels dies de permís per assumptes personals que li correspongui d'acord amb la normativa vigent i els criteris de gaudiment que s'estableixin mitjançant Acord al si de la Mesa Sectorial del Personal d'Administració i Tècnic.

6.2 Criteris per a la concessió de permisos

La concessió de permisos es subjecta a un control rigorós del seu gaudiment per part del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i medi Natural, se subordina a les necessitats dels serveis i, en tot

CVE-DOGC-A-15266043-2015

cas, ha de garantir-se que la unitat orgànica on es presten els serveis pugui assumir, sense danys a terceres persones o a la mateixa organització, les tasques del funcionari que sol·liciti aquest permís.

Per norma general, es concediran permisos sempre que quedin garantides les necessitats del servei. Mentre no es superi el 33 % de simultaneïtat en la concessió de permisos sobre els efectius de l'àrea bàsica a qui pertorqui treballar per quadrant, la denegació d'un permís l'haurà de fer el superior jeràrquic per escrit. En el cas dels comandaments, i en comarques de 10 o menys agents aquest coeficient de simultaneïtat s'aplicarà a l'àrea regional.

6.2.1 Recuperació d'hores

Les hores de compensació a què tinguin dret els membres del Cos d'Agents Rurals per realització d'hores extraordinàries, realització de guàrdies de disponibilitat, excés de jornada anual, assistència a activitats formatives o altres, es podran recuperar seguint el criteri de concessió de permisos del present article. Es podran recuperar les hores fins el 31/05 de l'any següent de la seva realització, indistintament en dies laborables o festius previ acord amb el comandament corresponent. Durant el període d'estiu es podran recuperar fins a 30 hores i estaran subjectes als coeficients de simultaneïtat establerts a l'article 6.1.1 d'aquest Acord.

6.2.2 Per al Període de Nadal (15/12 a 15/01) el coeficient de simultaneïtat en la concessió de dies de vacances, assumptes personals i de recuperació d'hores serà del 50% sobre els efectius de l'àrea bàsica a qui pertorqui treballar per quadrant. La seva denegació serà per escrit. Les festivitats de Nadal, Any Nou i Reis es podran concedir permisos mentre restin en servei dos membres del Cos d'Agents Rurals per àrea bàsica.

6.2.3 Per al període de Setmana Santa els agents rurals podran gaudir de la concessió de dies de vacances, assumptes personals i recuperació d'hores sempre que quedi garantit que un de cada tres agents de plantilla sigui operatiu. A aquest efecte la Subdirecció General dels Agents Rurals establirà els torns de gaudiment que seran coordinats pels càrrecs de comandament corresponents, per tal que es garanteixi la normal prestació dels serveis, i s'hauran de combinar amb els agents de l'àmbit territorial corresponent. No obstant això, Divendres Sant i Dilluns de Pasqua es restringiran aquests permisos, alternativament, segons les especificacions territorials que es determinin.

6.3 En cas de simultaneïtat de sol·licituds de vacances i permisos fora del període d'estiu, es podran concedir permisos sempre i quan no es superi el 50% de simultaneïtat, sumant les vacances i els permisos, sobre els efectius de l'Àrea bàsica a qui pertorqui treballar per quadrant. Pel càlcul d'aquest coeficient es comptabilitzarà com efectiu en servei, els agents en treball efectiu, els agents en situació de baixa mèdica, en funcions de representació sindical i d'assistència a activitats formatives.

Per a comarques de 6 o menys agents, i pel que fa als caps de setmana, el percentatge expressat s'ha d'aplicar a l'Àrea Regional.

6.4 En cas de coincidència dels agents rurals de la mateixa àrea de treball en la sol·licitud de permisos, tindran prioritat en primer lloc els que sol·licitin dies personals, en segon lloc, els que sol·licitin la recuperació d'hores i, en tercer lloc, els que sol·licitin la recuperació de canvis de quadrant. En cas de coincidència amb el mateix tipus de sol·licitud els criteris diriments seran per ordre d'importància:

Els agents que hagin gaudit de menys temps de permís, recuperació o canvis.

En cas d'empat, els agents que tinguin més antiguitat en el cos.

En cas d'empat, els agents de més edat.

Per les festivitats de Nadal, Any Nou, i Reis, es tindrà en compte les concessions de permisos de l'any anterior a l'Àrea Bàsica, de manera que per als agents que varen prestar servei en algun d'aquets dies, les seves sol·licituds tindran preferència.

6.5 Festes locals: els membres del Cos d'Agents Rurals tindran dret a gaudir de dos dies de permís corresponents a les festes locals de la població de residència o de treball. Aquests dos dies de festa seran recuperables en cas que no s'hagin pogut fer efectius en el dia corresponent o que coincideixi en descans per quadrant. La recuperació del dia de festa local treballat es determinarà de mutu acord amb el comandament corresponent dins el mateix període horari.

Article 7

Reducció de jornada per interès particular

7.1 El personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord pot sol·licitar, per interès particular, la reducció de

CVE-DOGC-A-15266043-2015

la jornada en un terç o la meitat, amb reducció proporcional de les seves retribucions. A la sol·licitud esmentada s'ha de concretar la manera en què es desitja aplicar la jornada reduïda sobre el règim horari propi.

7.2 La concessió de la reducció de jornada per interès particular resta subordinada a les necessitats dels serveis i queda subjecta al règim d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

7.3 No es pot concedir aquesta reducció de jornada al personal que ocupa llocs de treball de nivell de complement de destinació igual o superior a 24.4, ni al personal que ocupa càrrecs de comandament. Així mateix, no es pot sol·licitar la realització de la jornada ordinària fins que transcorri un any des de l'inici d'aquesta reducció de la jornada i el personal que hagi gaudit de la reducció esmentada ha de romandre un any com a mínim en règim de jornada ordinària.

Article 8

Flexibilitat horària recuperable per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral

8.1 Les persones membres del Cos d'Agents Rurals podran gaudir, dels permisos de flexibilitat horària recuperable previstos a l'article 22 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

8.2. Durant el període comprès dins del calendari escolar aprovat anualment pel departament competent en matèria d'educació, exceptuant els dies festius i caps de setmana, el personal amb fills menors de 12 anys, per les jornades de treball ordinari amb inici a les 9 hores disposa d'una flexibilitat horària de fins a 30 minuts. El temps deixat de treballar s'ha de recuperar diàriament.

Article 9

Mobilitat

9.1 L'Administració promourà els concursos de provisió de llocs de treball del personal del Cos d'Agents Rurals i impulsarà mecanismes interns de mobilitat per una millor conciliació de la vida personal, familiar i laboral, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

9.2 A aquests efectes, s'establiran les eines tecnològiques adients que permetin la publicitat i la transparència d'aquests processos.

Article 10

Hores extraordinàries

Tindran la consideració d'hores extraordinàries les hores treballades que excedeixin la jornada diària establerta o compensada segons correspongui, i les que se'n derivin de l'activació de les guàrdies de disponibilitat.

La compensació en hores lliures de mentre les mesures de contenció de la despesa no permetin optar a percebre les retribucions corresponents servei tindrà les equivalències següents :

1 hora extraordinària normal = 1,50 hores de recuperació

1 hora extraordinària festiva o nocturna= 1,75 hores de recuperació

Article 11

Formació

11.1 L'assistència als cursos inclosos dins el Pla de formació del Cos d'Agents Rurals, la qual està relacionada directament amb el lloc de treball, comportarà la compensació de les hores que coincideixin amb el dia de descans del membre del cos o les que excedeixin de la jornada ordinària de treball a raó d'hora per hora, en els dies de treball que es determinin d'acord amb les necessitats del servei.

11.2 Als agents convocats se'ls facilitarà, únicament per a la formació relacionada amb el seu lloc de treball, la manutenció i l'estada als cursets i realitzaran els desplaçaments amb vehicles oficials. Quan aquestes condicions no es puguin fer efectives es tindrà dret a les corresponents dietes i/o quilometratges.

CVE-DOGC-A-15266043-2015

Article 12

Comissió de seguiment

Es crearà en el termini d'un mes després de la signatura d'aquest Acord, una Comissió paritària de seguiment que estarà formada per 2 membres de cadascuna de les organitzacions sindicals signants, i pel mateix nombre de membres per part de l'Administració per portar el seguiment del compliment d'aquest Acord, essent designats els membres dins del mes següent a la signatura d'aquest Acord.

La Comissió establirà el seu sistema de funcionament i es reunirà dins dels següents set dies hàbils a comptar des de la data d'entrada de la sol·licitud en el registre de la Subdirecció General dels Agents Rurals de Torreferrussa.

Disposició adicional primera

Per tal dur a terme el desplegament de la normativa reguladora del Cos d'Agents Rurals pel que fa la definició del pla de carrera professional, es crearà un grup de treball tècnic amb participació de les organitzacions sindicals

Disposició adicional segona

L'Administració es compromet a impulsar l'oferta d'ocupació pública i la convocatòria del procés de selecció corresponent de les places vacants pressupostades, d'acord amb allò que estableix la normativa vigent.

Així mateix, l'Administració també es compromet a impulsar la condició del Cos d'Agents Rurals com a servei públic essencial als efectes dels nomenaments i contractacions de personal interí.

Annex a l'Acord sobre les condicions de treball del Cos d'Agents Rurals per al període 2015-2019

Càlcul jornada per serveis fora de l'horari habitual

Dia laborable resta de l'any (16 de setembre a 14 de juny)		Dia festiu/nocturn resta de l'any (16 de setembre a 14 de juny)		Dia laborable període d'estiu (15 de juny a 15 de setembre)		Dia festiu/nocturn període d'estiu (15 de juny a 15 de setembre)	
Inici	Fi	Inici	Fi	Inici	Fi	Inici	Fi
01:00	06:45	01:00	06:00	01:00	07:45	01:00	07:00
01:30	07:30	01:30	06:45	01:30	08:30	01:30	07:45
02:00	08:15	02:00	07:30	02:00	09:15	02:00	08:30
02:30	09:00	02:30	08:15	02:30	10:00	02:30	09:15
03:00	09:45	03:00	09:00	03:00	10:45	03:00	10:00
03:30	10:30	03:30	09:45	03:30	11:30	03:30	10:45
04:00	11:15	04:00	10:30	04:00	12:15	04:00	11:30

CVE-DOGC-A-15266043-2015

04:30	12:00	04:30	11:15	04:30	13:00	04:30	12:15
05:00	12:45	05:00	12:00	05:00	13:45	05:00	13:00
05:30	13:30	05:30	12:45	05:30	14:30	05:30	13:45
06:00	14:15	06:00	13:30	06:00	15:15	06:00	14:30
06:30	14:52	06:30	14:15	06:30	15:52	06:30	15:15
07:00	15:30	07:00	15:00	07:00	16:30	07:00	16:00
07:30	16:07	07:30	15:45	07:30	17:07	07:30	16:45
08:00	16:45	08:00	16:30	08:00	17:45	08:00	17:30
08:30	17:22	08:30	17:15	08:30	18:22	08:30	18:15
09:00	18:00	09:00	18:00	09:00	19:00	09:00	19:00
09:30	18:22	09:30	18:15	09:30	19:22	09:30	19:15
10:00	18:45	10:00	18:30	10:00	19:45	10:00	19:30
10:30	19:07	10:30	18:45	10:30	20:07	10:30	19:45
11:00	19:30	11:00	19:00	11:00	20:30	11:00	20:00
11:30	19:52	11:30	19:15	11:30	20:52	11:30	20:15
12:00	20:15	12:00	19:30	12:00	21:15	12:00	20:30
12:30	20:37	12:30	19:45	12:30	21:30	12:30	20:45
13:00	21:00	13:00	20:00	13:00	21:45	13:00	21:00
13:30	21:15	13:30	20:15	13:30	22:00	13:30	21:15
14:00	21:30	14:00	20:30	14:00	22:15	14:00	21:30
14:30	21:45	14:30	20:45	14:30	22:30	14:30	21:45
15:00	22:00	15:00	21:00	15:00	22:45	15:00	22:00
15:30	22:15	15:30	21:15	15:30	23:00	15:30	22:15
16:00	22:30	16:00	21:30	16:00	23:15	16:00	22:30
16:30	22:45	16:30	21:45	16:30	23:30	16:30	22:45
17:00	23:00	17:00	22:00	17:00	23:45	17:00	23:00
17:30	23:15	17:30	22:15	17:30	00:00	17:30	23:15
18:00	23:30	18:00	22:30	18:00	00:15	18:00	23:30
18:30	23:52	18:30	23:00	18:30	00:30	18:30	23:45
19:00	00:15	19:00	23:30	19:00	00:45	19:00	00:00

CVE-DOGC-A-15266043-2015

19:30	00:37	19:30	00:00	19:30	01:07	19:30	00:30
20:00	01:00	20:00	00:30	20:00	01:30	20:00	01:00
20:30	01:22	20:30	01:00	20:30	02:00	20:30	01:30
21:00	01:45	21:00	01:30	21:00	02:30	21:00	02:00
21:30	02:15	21:30	02:00	21:30	03:00	21:30	02:30
22:00	02:45	22:00	02:30	22:00	03:30	22:00	03:00
22:30	03:22	22:30	03:00	22:30	04:07	22:30	03:30
23:00	04:00	23:00	03:30	23:00	04:45	23:00	04:00
23:30	04:37	23:30	04:00	23:30	05:30	23:30	04:45
:00	05:15	00:00	04:30	00:00	06:15	00:00	05:30

(15.266.043)