

SIGNAT EL 1r CONVENI LABORAL DEL PERSONAL PENITENCIARI

Aquesta nit, només minuts abans d'iniciar-se la jornada de vaga convocada per **UGT, CCOO, CATAAC i la INTERSINDICAL**, i després de 5 jornades de negociació maratonianes, hem signat un acord que posa als professionals penitenciaris en el lloc que ens mereixem, tant en matèria de condicions laborals, retributives i de mesures de seguretat.

A grans trets i a l'espera de poder fer un comunicat més detallat del contingut de l'acord, hem aconseguit el següent:

MESURES DE SEGURETAT

- Revisió i modificació de la Circular 2/2017 sobre l'aplicació del règim tancat.
- Substitució dels interns a les cafeteries per personal extern.
- Formació en defensa personal per tots els treballadors penitenciaris.
- Nova partida de radiotransmisors, així com de polsadors per a tots aquells treballadors que no duguin radiotransmissor.
- Substitució de tots els equips d'intervenció al llarg del 2025.
- Prova pilot per la detecció i inhibició de drons i telefonia mòbil.
- Renovació dels equips de respiració autònoma.
- Estudi per aconseguir escàners corporals.
- Revisió dels protocols d'emergència i seguretat, així com del procediment disciplinari i sancionador.
- Valoració de les situacions de més risc on serà obligatori treballar en binomis, tant a l'àrea de règim interior, com rehabilitació.
- Ampliació de la borsa de treball en un mínim de 500 efectius, així com de les futures convocatòries.
- Adquisició de matèria primera ja tallada.
- Fixació a les taules de treball dels estris tallants.

MILLORES PER AL PERSONAL DE RÈGIM INTERIOR

- Incrementos retributius que suposen un increment del **13%** al **22%** del complement específic. I que suposa en els major dels casos pot suposar un augment de **10.100 €/anuals**.
- La creació de 2 nous llocs de treball que tindran associat un nou horari 2x4 i al que es podrà accedir de **manera voluntària** i que implica la unificació del GamV i GamP i dels CAF i CU.
- **Canvis de servei il·limitats**, eliminant el topall dels 24.
- L'actualització de les hores extres en quanties incrementades un 40% respecte a les actuals.

- La possibilitat d'escollir anualment entre continuar amb el gaudiment de les 105h de Compensació de Festius o bé disposar de 45h i rebre una compensació econòmica per treballar els 14 festius d'especial significació que es corresponen amb 30 torns, amb uns imports de 50€ per tons de matí o tarda, 75€ per torn de nit i 125€ per torn de tarda/nit.
- Complement retributiu per la prestació de serveis en diumenge amb uns imports de 19€ per torn de matí o tarda i 38€ per torn de nit.
- Actualització de l'import de les hores extres amb un increment del 23%.

MILLORES PER AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ

- Incrementos retributius que suposen un increment del **13%** del complement específic.
- Implementació del Teletreball en els mateixes condicions que la resta de personal de la Generalitat.
- Possibilitat de gaudir de la franja flexible de la jornada de manera real, sense haver de determinar un horari anual.
- Progressiva reconversió dels llocs de treball d'administratiu/va i d'auxiliar administratiu/va en llocs de treball de Genèric oficina.

MILLORES PER AL PERSONAL DE REHABILITACIÓ

- Incrementos retributius que suposen un increment del **13%** del complement específic.
- Equiparació salarial dels treballadors socials als educador socials així com als seus comandaments.
- Possibilitat de gaudir de la franja flexible de la jornada de manera real, sense haver de determinar un horari anual.

ALTRES MESURES

- Polítiques d'igualtat de gènere.
- Creació de l'Escola de Formació Penitenciària.
- Impulsar la creació d'un cos especial de l'àmbit penitenciari.
- Mesures per al personal major de 55 anys com ara la no assignació de tasques de protocol de seguretat o assignació a mòduls o àrees d'especial conflictivitat.
- Elaboració d'un catàleg per determinar llocs nous per la segona activitat.

Una vegada més es demostra que la **veritable lluita es realitza i es guanya finalment a les meses de negociació**. Això no hagués estat possible sense el recolzament de la plantilla que ha demostrat una unitat i capacitat de lluita sense precedents.

Remarquen que l'acord s'ha aconseguit signar davant dels responsables del departament de Treball, amb Funció Pública, i sota el paraigües d'una convocatòria de vaga general, fet que ha possibilitat que **l'acord tingui rang de conveni col·lectiu**, d'obligat compliment per a qualsevol administració, i que en cap cas podrà incomplir l'administració de Justícia.

PER TANT QUEDA DESCONVOCADA LA VAGA TANT DEL 26 D'ABRIL COM LA DEL 11 DE MAIG.