

Reunió de seguretat sindicats- administració

Segona reunió de seguretat amb l'assistència dels sindicats CATAAC, CCOO, UGT i Intersindical i per part de l'Administració el director general d'afers penitenciaris Jose María Montero, sotsdirector general de centres Pedro Domínguez i Gemma Torres, sotsdirectora general de tractament .

El primer que volem destacar és la denúncia que **cap responsable polític del Departament hagi presentat la dimissió per la mort de la Núria**, qui va ser assassinada fa tot just un mes al centre penitenciar de Mas d'Enric, i que el cessament del seu director amb el premi de coordinador de seguretat a Lleida és ridícul i una presa de pèl a la plantilla. La única raó de pes per la que estem avui reunits és perquè considerem prioritària la seguretat de tots els treballadors penitenciaris i no podem permetre endarrerir en el temps el seu abordament.

Calificar que ha estat una reunió de treball és excessiu, donat que ha estat una mena de reunió monogràfica o memoràndum on l'Administració es va limitar a presentar tots els projectes implementats parcialment darrerament. Des de la finalització de la primera reunió es demanava un informe complet de les noves mesures de seguretat i aquest va ser lliurat el dia abans de la reunió, però la majoria són mesures en part ja implantades.

Per la part social hem reiterat que la majoria d'aquests projectes ja estaven engegats fa molt de temps, i que no responen a l'objectiu de millorar la seguretat immediata arran de l'assassinat de la cuinera Núria a Mas d'Enric fa exactament un mes. La resposta de l'Administració és que són mesures en les què treballen però encara no estan completament operatives.

El monogràfic va durar prop de 5 hores i els avanços o novetats van ser molt limitats. El millor resum metafòric de la reunió el va fer la sotsdirectora general de tractament que no parava de badallar.

Era evident que només es tractava d'una reunió de revisió de mesures i no de cap proposta d'acord de cap mena. Les reunions continuaran per revisar íntegrament el model de seguretat i implantar les mesures que siguin necessàries.

En les propostes de l'Administració, hi ha unes d'implantació directa i ràpida perquè són competència de la SMPRAV i altres on intervenen diferents conselleries o s'han de fer modificacions legislatives. Intentarem resumir les principals i aclarir abans de tot que la unitat sindicat roman íntegra en els aspectes essencials tot i que cada sindicat defensa també mesures de seguretat específiques que consideren adients. S'ha de destacar que a totes les OOSS han ofert llocs com assessors a les diferents reunions i que per diferents motius han declinat la invitació tot i que continuen col·laborant i facilitant-nos propostes concretes i coneixement puntual de diferents realitats locals dels centres penitenciaris.

Les úniques motivacions que mantenen a CATAC en aquestes negociacions són la seguretat i integritat física de les funcionaries i funcionaris en el desenvolupament de la seva feina i la seguretat jurídica, per aquests motius no recolzarem iniciatives aventureres que posin en risc cap d'aquests drets.

Les mesures més immediates que han explicat són:

Increment de personal

- La incorporació immediata al finalitzar el període formatiu dels 310 aspirants de la borsa de treball de tècnics especialistes.
- La incorporació dels professionals del Pla 111 per tractar els perfils RECVI i la prevenció de suïcidis, que es van incorporar el darrer 1 de març.
- La incorporació de 120 professionals d'interior i 55 de tractament a les noves unitats compensatòries que obriran durant 2024, una variant dels mòduls psiquiàtrics.
- S'ha donat indicacions per a reforçar amb personal de règim interior les àrees de servei, educacionals i poliesportiva de tots els centres, s'ha mantingut tot el personal de reforç que hi havia amb data fi 31/03/2024 i es va ampliar amb 18 genèrics àrea mixta vigilància al CP Mas d'Enric.

Primera mentida de la Consellera Ubasart, en la intervenció del Parlament va dir que hi haurien 800 noves incorporacions i com a molt seran 500 i totes ja estaven previstes en altres plans.

Segona mentida, va dir que en un mes haurien noves mesures de seguretat implantades, i un mes després de l'assassinat de la Núria només hi ha propostes en estudi i ni les més senzilles han estat implantades de manera general.

Reivindiquem obrir una nova borsa de treball de 400 efectius per cobrir emergències, donat que l'actual procés en marxa s'incorporarà abans de l'estiu.

Revisió de normatives

- Accés a les destinacions i llocs de treball amb ús d'instruments perillosos. Hem demanat un informe de la idoneïtat del candidat a una de les destinacions sensibles i que siguin aprovats per unanimitat tant per l'equip de tractament com per la Junta de Tractament
- Nova proposta de normativa d'accés, promoció i extinció de les relacions laborals,
- L'elaboració d'un manual d'organització dels procediments de l'àmbit de règim interior que ha de servir per harmonitzar el funcionament dels centres en matèria de seguretat.
- Revisió Circular 2/2017, sobre l'aplicació del règim tancat als centres penitenciaris de Catalunya, per adaptar-la als nous perfils d'interns d'alt risc, amb una intervenció especialitzada que permeti el retorn dels interns a vida ordinària amb les màximes garanties de seguretat.

Formació

Han posat en marxa una guingueta al Sr. Saldaña en la ex UMS de CP Brians 1 per implantar formació. Les dependències que estaven en ruïna tècnica no semblen un lloc idoni per fer formació sense una important inversió econòmica. Si no era adequat per mantenir 30 persones en tercer grau que treballaven fora tot el dia, no ens sembla un lloc adequat per fer formació a desenes de funcionaris incloent cursos de defensa personal. Valorem la necessitat formativa però no avalem l'experiència aventurera del lloc triat.

Les propostes formatives son:

- Està previst realitzar formació en matèria de seguretat penitenciària als professionals de CIRE en els propers 2 mesos.
- Formació per a comandaments intermedis en funcions de cap d'intervenció, nivell 2.
- Estan preparant un curs formatiu adreçat a caps d'unitat per tal d'aprofundir en coneixements, tàctiques i protocols davant situacions de risc derivades de l'activació de codis 2.
- Mòduls de defensa personal a la unitat formativa per a professionals.
- El CEJFE està preparant guies formatives adreçades a la formació inicial per a tots els col·lectius de l'àmbit de rehabilitació
- Es realitzarà a la unitat de formació pràctica una formació per a millorar en tots els àmbits formatius del personal: nova incorporació, continua o estratègica (personal del DERT-DS personal assignat a protocol de seguretat, etc.) i comandaments intermedis (caps de servei)

Gestió i organització

- Creació de les Unitats de seguretat interior (USI) a tots els centres penitenciaris. No estem segurs que això serveixi per a res.
- Novament ens presenten el programa RECVI i ja no saben quantes van.
- Es proposa constituir una comissió tècnica amb personal de servei interior dels centres penitenciaris i de centre directiu per tal d'abordar diverses mesures i regulacions de l'àmbit de règim interior. Aquesta mesura tot i l'enorme feina que comporta es la que més millores locals poden aportar a curt termini.
- Determinar mesures per als treballadors/es de més de 55 anys, tals com no assignar tasques de protocol de seguretat, no constituir equips d'intervenció o no prestació de servei a DERT-DS. Aquestes mesures es podran aplicar sempre amb la perceptiva sol·licitud del treballador/a i atenent a la seva voluntarietat.

- L'adequació d'espais per tal que ganivets i demés estris tallants tinguin un sistema de subjecció fix per tal d'evitar la mobilitat de persones internes amb aquestes eines. També, s'està valorant l'adquisició de matèria primera ja tallada per tal de reduir la necessitat d'eines tallants.
- Estudi de la possibilitat de treballar en binomis en determinades situacions.

Equipaments i sistemes de seguretat

- Modificat a l'alça el contracte d'equips radiotransmissors (walkies), amb 300 noves unitats.
- Polsadors d'emergència per a totes i tots els professionals als centres. Reclamen que n'hi hagi a totes les aules i espais d'intervenció de fixes i també de polsadors d'emergència mòbils. Sorprenentment hi ha centres on no hi havia, un d'ells al CP Mas d'Enric.
- Es realitzarà una prova pilot per la detecció i inhibició de drons i un altra per la inhibició de telèfons mòbils.
- Revisió de l'estat dels equips d'intervenció actuals.

Altres mesures

- Convocatòria d'oposicions i promoció interna grup A2 (antic grup B). En aquest primer semestre es publicarà la convocatòria de 20 places per l'accés al cos de Diplomats de serveis penitenciaris. Reclamen la convocatòria de 150 acordades fa una dècada i mai convocades.
- Compromís a desenvolupar la relació de llocs de treball de la segona activitat, durant el segon semestre de 2024.
- L'Administració es compromet a estudiar un sistema que consolidi les categories professionals per tal de facilitar la cobertura de places de comandaments de manera àgil .
- Garantir la presència de caps d'unitat a totes les unitats de vida en torns de matí i tarda els 365 dies de l'any i de cap d'àrea funcional als torns de servei efectiu.

- Garantir la presència efectiva durant els 365 dies de l'any de dos caps de servei als torns de matí i tarda i un al torn de nit .
- Les mesures de personal precisen un dimensionament previ, per realitzar l'increment necessari per cobrir adequadament aquest projecte.
- Medicació diluïda, es treballarà amb els responsables de Salut, que són els que tenen les competències.
- Creació de cel·les de seguretat a tots els centres penitenciaris que no en disposin.
- Renovació i millores dels equips de respiració autònoma a començaments 2025.
- Adequació de tots els centres penitenciaris als estàndards de seguretat (càmeres, sistemes de detecció d'intrusions i moviment, etc...).
- Escàners corporals: es volen implantar a tots els centres penitenciaris quan es trobi un model homologat a Europa. Es crearà una comissió a tal efecte amb membres de l'àrea TIC, l' AIS i l'ARIP.
- Compromís d'elaborar un calendari de pràctiques professionals.

Des de CATAC hem reiterat una documentació, en primer lloc l'informe d'auditoria que va fer Funció Pública, segons la documentació de la investigació de l'assassinat de la Núria, que mai ens han facilitat. També la creació de borses específiques de tractament a partir del model de travesses per garantir la carrera professional i la promoció interna. Així com una nova borsa de treball de 400 llocs que ja hem comentat.

Finalitzem aquesta nota informativa reiterant que es preceptiu assumir les responsabilitats polítiques per l'assassinat de la Núria, i exigim la dimissió de la Consellera Ubasart, el Secretari Amand Calderó i el DGAP Montero.

Barcelona, 13 d'abril de 2024