

L'impacte de les 35 hores a presons

Amb les 35 hores, el personal d'interior disposaria d'11 dies lliures addicionals per any

De vegades es complica comprendre l'impacte que tindrien les 35 hores de jornada ordinària en un col·lectiu com el de serveis penitenciaris que treballa per torns amb gran incidència del treball nocturn i en caps de setmana i festius.

Volem només fer una aproximació, és obvi que la jornada de 35 hores reduiria en mitja hora presencial el treball diari. Però a l'Administració de la Generalitat ja hi ha uns 5 mesos aproximadament que es treballa la jornada reduïda. Ara amb una jornada única de 35 hores totes les setmanes caldria fer el càlcul del que suposarien l'impacte de la mesura els 7 mesos restants.

Aquests 7 mesos, són 28 setmanes, per simplificar, que suposen 2,5 hores menys per setmana, un mínim de 70 hores menys en el conjunt. Això suposarien 10 dies menys de treball anual per cada treballador, que molt possiblement arribarien a 11 dies.

Aquesta reducció s'està negociant ja a Funció Pública i resta saber com s'aplicaria en els col·lectius amb treball per torns, únicament.

La voluntat de l'administració penitenciària d'eliminar els dies de compensació de festius cal situar-la en aquest context. Aquests 25 dies de compensacions es un volum que altera la previsió dels serveis, i l'administració vol mantenir la ratio prèvia i fins i tot guanyar dies de treball gratis a costa de la plantilla.

Aquests dies de compensació, com la jornada de 35 hores, no són cap regal de l'Administració, és el fruit de lluites i sacrificis laborals que cal reconèixer i respectar.

CATAC 25 de febrer de 2024