

Per un nou Acord de condicions laborals a presons 2023-2026

En els darrers mesos el Govern de la Generalitat ha aprovat dos acords de millores de les condicions laborals de bombers i dels mossos d'esquadra. I el personal penitenciari estem oblidats i menyspreats

IAC-CATAAC va demanar un nou Acord de condicions laborals amb l'entrada del nou executiu a presons, i ha presentat demanda de millores concretes com la reclassificació dels centres penitenciaris en els darrers mesos. La resposta sempre ha estat negativa o el silenci.

Per això ara es el moment de demanar amb fermesa un Nou Acord de condicions laborals a presons per al període 2023-2026.

Només volem incorporar les noves millores d'altres cossos especials i amb caràcter general per a tots els professionals penitenciaris:

- Reconeixement de la condició d'agent de l'autoritat i la jubilació anticipada de tots els professionals penitenciaris
- Reduir les desigualtats de gènere a presons i millores de les condicions laborals i de conciliació
- Convocatòries de 250 places anuals període 2025-2026
- Nou complement econòmic en torns de nit, caps de setmana o festius i increment retributiu per als professionals d'atenció directa als interns/es.
- Els festius i les nits dels festius especialment assenyalats que s'hauran de negociar tindrien una compensació econòmica diferenciada i com a mínim similar al desenvolupat per hores extres
- Reclassificació dels centres penitenciaris. Tots els centres de més de 600 places haurà de ser considerat de categoria Primera Especial, i la resta de Primera. Els complements respectius tindran una nova valoració adequada a l'actual realitat i nous reptes i exigències professionals, ja que l'actual ha quedat obsoleta i devaluada.
- Pla de carrera professional i concursos anuals
- Nou concurs d'increment de dos graus al lloc de treball per a tots els professionals penitenciaris

- Garantir 40 hores de formació efectiva a cada professional i/o la seva compensació.
- Revaluació del complement específic dels professionals penitenciaris atenent a les noves responsabilitats i demandes i a l'atenció del nou cicle sociològic i les seves característiques.
- Voluntarietat del torn de nit per a funcionaris/es majors de 55 anys
- Reclassificació directa al A2 dels llocs de comandament d'interior
- Reclassificació directa dels professionals A2 de tractament a l'A1
- Cobertura de totes les baixes mèdiques superiors a 7 dies i procés d'adscripció directa per travesses
- Millores condicions laborals, en especial en quant a conciliació on ha de ser el professional qui triï la proposta que afavoreixi aquest dret,

PROPOSTES DE MILLORES CONDICIONS LABORALS A LES OFICINES PENITENCIÀRIES

IAC-CATAAC es compromet a treballar per aconseguir millores concretes per a tot el personal d'oficines que treballen als centres penitenciaris.

- Ratios mínimes de personal a les oficines
- Racionalització de la feina administrativa
- Simplificació dels procediments administratius i de les càrregues de treball
- Equiparació salarial de tot el personal amb tasques administratives
- Equiparació salarial del comandaments administratius amb els comandaments de tractament
- Facilitar accés a la formació en igualtat de condicions que la resta de personal penitenciari
- Establir un catàleg formatiu online específic per les tasques i funcions administratives als centres penitenciaris
- Dos dies de teletreball compatibles amb altres mesures de conciliació
- Establir un pla de carrera professional horitzontal al mateix lloc de treball específic per al personal d'oficines
- Mobilitat administrativa amb altres llocs de treball del mateix Departament de Justícia

PROPOSTES DE MILLORES CONDICIONS LABORALS PER AL PERSONAL DE MEDI OBERT

- Dotació de 8 CRIMO per cada centre obert de Catalunya
- Creació de la figura del CUMO, Cap Unitat Medi Obert, 4 efectius per centre
- Dotació de 32 GMO, genèric medi obert, per centre obert.
- Dotació de serveis sanitaris per centre obert, presència efectiva d'un auxiliar i/o un professional d'infermeria
- Racionalització dels horaris dels professionals d'interior, garantint cicles de treball fixes i evitar l'actual lliure disposició a la Direcció del centre obert.

PROPOSTES DE MILLORES CONDICIONS LABORALS PER AL PERSONAL DE TRACTAMENT

- Creació de borses de treball per categories professionals de tractament a l'àmbit d'execució penal
- Programació formativa específica de les professions garantint la efectiva participació presencial.
- Racionalització dels horaris de tractament, i major flexibilitat en els casos de conciliació.
- L'horari de cap de setmana haurà de començar als centres els divendres a les 15 hores, no sent necessari la presència de ratios professionals, en tot cas s'ofertarà reforçar el cap de setmana amb noves incorporacions.
- Revaluació de les tasques administratives dels professionals de tractament, cercant la simplificació en àrees de l'atenció directa.