

CATAC davant la reclamació per excés gaudiment d'hores de compensació de festius en cas de ILT

Davant les decisions unilaterals que la direcció del CO Girona està realitzant, CATAC adverteix:

- El Gerent no pot avançar quina opció dictarà l'òrgan superior.
- Tota administració pública està subjecta a una normativa que regula la seva actuació i cal referenciar-la. El gerent no esmenta la normativa en la qual es basen les seves actuacions, ni els fonaments jurídics que la sostenen. Únicament fa referència a la pròrroga d'un Acord pel que fa als dies de compensació de festius de l'any en curs, no si quedarà acumulat en el temps, ni altres circumstàncies que poden donar-se.
- A l'escrit de resposta del centre, no consta el tipus de recurs que correspon a l'acte administratiu, així com tampoc l'òrgan al qual s'ha d'adreçar.
- Finalment, en aquest casos no es pot aplicar una reducció de la nòmina. Ja que això és mitjançant una resolució disciplinària per una part de la jornada no realitzada sense justificació. Òbviament, no es el cas, ja que el treballador era en situació d'ILT.
- La conclusió que traiem, es que s'estan vulnerant els drets laborals individuals i els col·lectius de l'acord de condicions laborals, mitjançant una aplicació regressiva. CATAC denunciarem aquestes pràctiques de l'Administració.