

27 NOV. 2023
Data Núm. Hora
Registre d'entrada 638

Sr. Director,

Els CRIMO del CPOGI sota signants amb **NIPS: -2510. -1222. 1098. -3356. -552. -3035** Convocats el 27 del 11 de 2023 a reunió amb aquesta direcció per resoldre dubtes sobre l'aplicació del horari del CPO de Tarragona.

CONSIDEREM, per unanimitat dels 6 integrants de la plantilla que volem deixar constància mitjançant aquest escrit, que la modificació del horari que es venia desenvolupant ininterrompudament en aquest centre obert de Girona des del juny de 2014 fins l'actualitat, suposa de facto, una **IMPOSICIÓ**, que vulnera greument drets laborals de forma unilateral, sense diàleg, sense cap tipus de negociació, que imposa un cicle horari rotatori de difícil justificació legal, que **NO** s'ha negociat a cap Mesa de negociació sindical i que es clarament lesiu i abusiu, respecte els nostres dret laborals d'horari que considerem **CONSOLIDATS**.

Considerem, que qualsevol col·lectiu que vegi afectat i modificat substancialment el seu horari, com es el cas, d'una manera total i absoluta, te que ser resultat d'un procés negociador, que afectarà no només als funcionaris involucrats en aquest moment, sinó a tots aquells i aquelles que accedeixin a aquest lloc de treball en un futur, i es per això que te que ser objecte d'un procés negociador, on intervinguin els sindicats que tinguin representació a la Mesa General, o en tot cas els sindicats representatius al sector de presons per a que tinguin oportunitat de defensar els drets i interessos del col·lectiu i dels seus afiliats i afiliades. Pel contrari, s'estaria vulnerant el principi del dret a la negociació col·lectiva.

Per tant **REBUTGEM** aquesta proposta, **demanem** als representants sindicals del centre que ho traslladin als nivells superiors del seu respectius sindicats, que abandonin qualsevol negociació en aquest sentit en el dia d'avui, que no entrin a negociar cap extrem ni de canvis de cicle ni de implantar horaris aliens, ni de figures estranyes de "**corre torns**" que eufemísticament la administració en la seva proposta anomena. "**cicle especial de treball**" i que no deixa de ser una temptativa mes de precarització i d'incrementar la penositat dels ja de per sí, especials i penosos torns de treball a les presons.

Demanem a la Direcció que aturi qualsevol iniciativa en aquest sentit, i que traslladi aquest escrit, no només a la subdirecció General de RRHH i econòmics, sinó al Director General i al Secretari General.

A la representació sindical del centre, i a les demes representacions sindicals, volem **informar** **Que**: No només defensem els drets dels 6 CRIMO del CPOGI d'ara, sinó de tots aquells treballadors i treballadores que accediran en un futur a aquest lloc de treball.

Que complim amb les mateixes hores laborals que els Caps de Servei dels Centres penitenciaris catalans.

Per fer una comparativa, rigorosa, afirmem i es pot demostrar, que un Cap de serveis d'un centre gran, com per exemple el Puig de les Basses, fa en dos mesos: 10 matins. 10 tardes i 10 nits. Un CRIMO al CPOGI fa en dos mesos, exactament 12 matins 10 tardes i 10 nits. (els **crimo** de Girona fem 2 matins, mes per obra i gràcia de l'última temptativa per esgarrapar hores a un col·lectiu ja suficientment castigat).

Que la figura del funcionari amb “**cicle especial de treball**” o el que es el mateix: “**corretorns**” no esta contemplada a cap acord de condicions laborals i es manifestament il·legal ja que vulnera el dret a tenir un horari cert, previsible i regular i el dret a tenir coneixement dels descansos i torns de treball.

I en general, a tots i totes les destinatàries d'aquest escrit volem informar que: fem un mati extra al mes, per cobrir incidències diverses i també -varen dir- per acabar de complir l'horari legal, aquest mati canvia cada mes i no sabem mai quan serà, **PERÒ HO ACCEPTEM**, tot i que tothom sap que tenim dret a un horari cert i regular i no sotmès a capricis aleatoris i de necessitats.

Els CRIMO, ens fem càrrec de les analítiques d'orina, quan no hi ha les dotacions de gènere masculí, o quan fa falta donar un cop de ma, senzillament, tothom sap que els comandaments no tenim que assumir aquesta responsabilitat, **PERÒ HO ACCEPTEM**.

Treballem per crear un bon clima de cooperació amb la Direcció i amb les Juntes de tractament per integrar-nos cada vegada mes en un equip únic i aportar coherència i informació a l'organització, tot i que **NO** es obligació nostra reglamentàriament, **PERÒ HO HEM ACCEPTAT**

Tot aquest esforç, per crear aquest bon clima laboral i de cooperació es posa en perill, quan algun responsable de la Secretaria general, decideix (*irresponsablement*) que el dia 8 de gener de 2024 **IMPOSARA sense negociació de cap mena**, un horari molt pitjor al desenvolupat els últims deu anys. Només amb el pobre objectiu d'esgarrapar unes hores mes a un col·lectiu ja veterà. **S'ignoren** les sinergies positives de treball, les complicitats i les implicacions laborals, **s'ignora** que durant 10 anys i el pas de diverses direccions pel centre obert de Girona, ningú no ha imposat un canvi.

S'ignora, que tenim tots mes de 60 anys , i que en molts casos provenim de fer de Caps de Servei durant molts anys i ara estem entrant en la última etapa professional i ens veiem tractats en quan a l'horari es refereix, com si fóssim ma d'obra barata, eventual i precària i sense tenir ni tan sols la consideració de negociar un horari, que es vol modificar **UNILATERALMENT, IMPOSADAMENT , demanem** que es tingui en compte l'horari desenvolupat els últims deu anys, com un dret laboral consolidat, que fins ara no ha estat qüestionat. I **demanem** que s'inclogui el literal d'aquest escrit a l'acta de la reunió.

Girona, 27 de novembre de 2023
Els CRIMO del CPOGI



2510. 1222. 1098. 3356. 552. 3035.