



Via Laietana 57 4t 3a  
08003 Barcelona  
Tel. 933173151  
Fax 933173202  
sindicat@catac.cat

**Sr. Jesús Plaza Gómez**

**Subdirector General Recursos humans i econòmics**

Benvolgut senyor,

### **Sobre les bases del nou procés selectiu de borsa de treball**

La SMPRAV està entestada en introduir unes proves físiques d'alta exigència i així es pot deduir de l'esborrany que ens han facilitat.

- En primer lloc, s'introdueix unes proves físiques obligatòries i de caràcter eliminatori.
- S'estableixen tres proves
- La nota per superar l'exercici es 15 punts sobre 30.

El barem es el mateix que les de la JU30 però només fins a 39 anys. Es a dir que els majors de 39 anys no tenen una tabla adaptada i han de competir amb gent més jove.

En quant al circuit d'agilitat, el barem es el mateix per homes i dones.

Es a dir es percep la intencionalitat de seleccionar gent jove molt en forma i sense discriminar entre homes i dones, la qual cosa es un greuge per les dones.

Conclusió els candidats idonis son els que es preparen per a mossos i bombers i quan aprovin les oposicions que volen, la borsa tornarà a buidar-se i l'experiència acumulada es perdrà a la nostra institució. Son un col·lectiu professional de transició fins que obtinguin un millor destí professional

Però aquest model de selecció comporta un altre risc, molta gent molt preparada i amb competències per a la resolució de problemes, la determinació i avaluació de riscos, la persuasió i la resolució dialèctica dels conflictes quedin fora per aquest tipus



Via Laietana 57 4t 3a  
08003 Barcelona  
Tel. 933173151  
Fax 933173202  
sindicat@catac.cat

de proves. I això ens porta a una altra reflexió, quin tipus de model penitenciari volem? Es prioritzen les aptituds físiques, la força i la resistència, no les competències relacionals i socials, i això es un canvi del tradicional model penitenciari, cap un model més policial, la qual cosa es una evident errada. Els recents fets, amb agressions a professionals nous però amb altíssimes aptituds físiques, no els han lliurat de patir-les.

Comparem ara amb els barems de la JU26. Havia 4 proves i quatre grups de persones per edat per obtenir els 15 punts, i els valors eren més assolibles que a la JU30. De fet fins al 2017 havia quatre proves i des de llavors cada procés selectiu ha anat endurant les proves físiques mentre que les agressions físiques als funcionaris creixien molt acceleradament. Per tant no hi ha una correlació entre els requisits físics d'accés a la professió penitenciària i l'evitació o dissuasió de les agressions. Com es pot comprovar al llarg del temps les proves físiques s'han anat endurant de manera més que significativa, fins al punt que el barem ara presentat per a la borsa de treball pràcticament exclou als majors de 40 anys i es seriosament dificultós per a les dones de qualsevol edat.

Des de IAC-CATAC continuem sense trobar sentit al enduriment de les proves físiques i al seu caràcter eliminadori, amb especial incidència en el greuge que suposa per a les persones majors de 40 anys i per a les dones. Reclamen més sensibilitat al Departament de Justícia en aquest sentit i una visió més ampla i menys policial de la funció penitenciària. La força com a factor de dissuasió penitenciària no ha funcionat mai, i a més es contraproductiu. Valorem més adient un procés formatiu selectiu que valori la capacitat de resolució de conflictes i la presa de decisions en situacions crítiques i sota la pressió i l'estrès elevat.

Atentament,

Carles Membrado  
Coordinador Secció sindical de presons IAC/CATAC  
Barcelona, 29 març 2023