

CP OBERT GIRONA REUNIÓ EQUIP DIRECTIU I ORGANITZACIONS SINDICALS 9.05.2023

ORDRE DEL DIA:

- 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- 2.- Informació situació actual personal (Comú a totes les seccions sindicals)
- 3.- Reorganització administrativa de l'Oficina de Gestió Penitenciària (a proposta UGT)
- 4.- Gestió dels permisos, compensacions, vacances i altri perquè hi ha tanta burocràcia (a proposta CCOO)
- 5.- Simulacre codi negre CPOGI (a proposta IAC-CATAAC i UGT)
- 6.- Obres al centre. Quan s'inicien les obres de la zona marró. Si hi ha noves ubicacions quan comenci/manteniment i millora instal·lacions (comú a totes les seccions sindicals)
- 7.- Formalitzar autoritzacions i denegacions peticions dies permisos i llicències (a proposta Iac-CATAAC)
- 8.- Rotació en els serveis d'interior/Queixa redistribució CRIMO en grups de treball àmbit interior horari estiu (a proposta UGT i IAC-CATAAC respectivament)
- 9.- La gestió de la cuina del CIRE (a proposta CCOO)
- 10.- Sentiment generalitzat de la inoperància del briefing actual (a proposta UGT)
- 11.- Informació excarceració d'interns amb risc alt de reincidència (a proposta IAC-CATAAC)
- 12.- Millora en el mobiliari del despatx 4 (a proposta UGT)
- 13.- Informació Instrucció 1/2023 (a proposta IAC-CATAAC)
- 14.- Actuacions futures respecte a la problemàtica de les vespes al centre (a proposta UGT)
- 15.- Precs i preguntes

Desenvolupament de la sessió:

- 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior:

El gerent i el director del CPOGI no aporten l'acta pendent de signar de la reunió del 26.10.22 perquè volen que sigui un resum esquemàtic del desenvolupament de la reunió. Des de la SSP IAC-CATAAC demanem que les aportacions que fem en les reunions constin en l'acta, el què diuen els assistents si així ho demanen ha de constar en l'acta, i amb més raó, si entreguem el què llegim per escrit ha de constar com annex amb el número de referència de l'acta i numerat. Recordem que la reunió del 26.10.22 va esdevenir en la convocatòria d'una Assemblea general dels treballadors de l'àmbit d'interior, feia més de 30 anys que no s'havia fet una Assemblea general del personal d'interior 8.11.22 i presentar un escrit consensuat per tots fent queixa de la gestió de personal i demanant la retirada d'una ordre sense sentit i totalment desmesurada acordada per l'equip directiu el 10.10.22. essent el màxim responsable el director del CPOGI que és qui dirigeix, coordina, inspecciona i avalua els serveis i activitats del centre penitenciari obert.

S'acorda que en les actes constaran les aportacions de les OOSS com annex identificats amb el número de referència de l'acta i numerat.

Recordem que també queden pendents de signatura l'acta de la reunió del dia 13.12.22 (no hem rebut esborrany) i del 19.01.23 (rebut esborrany i esmenes enviades) a banda de l'acta del 26.10.22.

2.- Informació situació actual personal:

El director informa que el nou gerent del CPOGI serà l'actual ES de l'equip 1. La SSP IAC-CATAC vol deixar palès en aquesta nota informativa que no estem d'acord en la gestió del procés selectiu on no s'han cobert totes les vacants de forma definitiva i la paritat tampoc s'ha tingut en compte.

IAC-CATAC demanem informació sobre les ILT actuals, quines estan i quines no estan cobertes, no entenem el motiu per el qual ja no surt tota la informació en el llibre de serveis, només consta la informació dels funcionaris que estan de servei i tot i així no està puntualment al dia, demanem que l'horari que consta en el llibre de serveis reflexi la realitat dels horaris de tots els treballadors del CPOGI. No compartim que sigui per estalvi de paper, ni per protecció de dades la manca d'informació perquè tots els treballadors públics tenen l'obligació de la confidencialitat. Disposar de la informació de qui estava d'ILT per poder reclamar substitucions i la gestió dels quadrants que ens reclameu ens facilitava la tasca, ara ens la complica.

Informació substitució CRIMO: el director diu que s'ha publicat a ATRI la vacant i que a partir del 1.07.23 el titular inicia la jubilació, preveuen que en aquesta data pugui estar coberta la vacant de CRIMO.

Hem demanat informació sobre la previsió reforços d'estiu en àmbit interior, administratiu i tractament: el director ens ha dit que no tenen cap previsió i que no han demanat

Demanem informació sobre la cobertura 1GO OGP, i 1 ES quan s'incorpori a la vacant de gerent. Hem tornat a recordar la vacant de GO OGP no coberta i reclamada formalment per part de la SSP IAC-CATAC.

3.- Reorganització administrativa de l'Oficina de Gestió Penitenciària:

Des de la IAC-CATAC considerem que no pot quedar condicionat l'horari d'un treballador a la no cobertura en cas d'ILT d'un company. Hem reiterat que les OOSS transmetem la inquietud i demandes dels treballadors, el director no contempla que sigui aquest el circuit. La representant de la secció sindical de presons IAC-CATAC informa que es prepara les reunions, s'assessora i cal que siguin ateses les demandes que fem les OOSS.

4.- Gestió dels permisos, compensacions, vacances i altri perquè hi ha tanta burocràcia:

7.- Formalitzar autoritzacions i denegacions peticions dies permisos i llicències:

En la reunió del **19.01.23** el director i el gerent ens van informar que si en 48 hores de la presentació formal d'una sol·licitud no era contestada s'entenia com autoritzada i així vam informar a tot el personal. El passat **8.03.23** el director va distribuir una nota d'organització de serveis que s'ampliava a 5 dies hàbils, aquest canvi de criteri el van decidir de forma unilateral sense consultar a les OOSS i és per aquest motiu que demanem que totes les autoritzacions i denegacions que es presentin siguin autoritzades o denegades formalment, en el mateix formulari, tal i com demanen que es presentin. La direcció del CPOGI està contínuament canviant de criteris, elaborant ordres pensades en la comoditat seva no en si tinc personal suficient perquè el funcionari s'ho pugui demanar, els treballadors del CPOGI estan cansats i farts. Cal autoritzar les hores que es demanen els funcionaris quan hi ha personal suficient. Hi ha un debat sobre casos concrets.

Un mail no signat posant "d'acord" què vol dir? D'acord rebut? D'acord llegit? La direcció del CPOGI exigeix formalitat i han de ser els primers en aconseguir-la. Davant l'excés de rigorositat alhora de demanar formalment qualsevol petició vacances, compensació festius, assumptes propis, cursos...demanem que la rigorositat sigui recíproca i com a mínim totes les peticions que esdevinguin en una denegació és comuniquin a l'interessat en el mateix imprès de sol·licitud i degudament argumentat per part de la persona competent perquè si no és així crea indefensió a l'afectat.

Des de la SSP IAC-CATAC demanem que la difusió que és fa de les ordres o notes de servei de direcció vinguin degudament firmades i identificades per tal de donar validesa als documents si no, entenem que no en tenen cap, tal i com regula el procediment administratiu comú. Recordem que el mail enviat sobre l'atenció telefònica enviat a tot el personal d'interior (CRIMO i GMO), mail servei de cuina enviat a tots els treballadors del CPOGI (personal intern i extern), mail sobre el programa controls analítics enviat a tot el personal d'interior (CRIMO i GMO) són alguns exemples de que estan enviats sense signar ni identificar qui ho envia per tan entenem que no tenen validés.

5.- Simulacre codi negre CPOGI: reiterem la queixa enviada per mail el 1.04.23 i no contestada per cap membre de l'equip directiu, en resposta al mail de data 23.03.23 informant sobre l'avaluació que va fer el gerent i el director del simulacre de codi negre del dia 21.03.23 on manifestàvem que des de la secció sindical de presons IAC-CATAC del centre penitenciari obert de Girona us volem manifestar que no podem estar d'acord en l'avaluació del codi negre 21/03/2023 que ens heu fet arribar. El director ens confirma que es van despistar i ens dona tota la raó. El gerent afegeix que es la primera vegada que es lliura a tots els treballadors la valoració per un acord que tenen.

La inexistència d'un protocol d'emergència d'actuació establert de codi negre en el centre penitenciari obert de Girona, que defineixi els procediments que el personal del centre ha de dur a terme per tal de reduir l'impacte del fet, tal i com determina la normativa vigent, i que no heu fet constar en aquesta avaluació fa difícil que en cas d'emergència i seguretat es pugui donar resposta a les situacions de risc, incidència o emergència que es puguin produir. Tot i així el simulacre es va resoldre en 10 minuts i en la valoració no consta cap felicitació al personal de l'àmbit d'interior implicat.

La Instrucció 2/2017 sobre ordenació dels plans d'autoprotecció i manuals d'organització dels centres penitenciaris de Catalunya determina en el punt 3 que els centres penitenciaris han de tenir desenvolupats els protocols d'emergència següents: protocol d'actuació davant d'incidències en el subministrament d'electricitat, aigua, gas, telefonia, o qualsevol altre sistema o serveis que interfereixi en el bon funcionament del centre. El gerent diu que des de l'obertura del CPOGI s'han fet simulacres de codi negre i ningú havia detectat que no hi havia protocol establert. Des de la IAC-CATAC hem afegit que la valoració que van lliurar no constava que el dia del simulacre no hi havia comandament intermedi de servei i que el motiu per el qual treballen 3 GMO és perquè un estava d'ILT no coberta. Es per aquests motius exposats que hi ha un sentiment de menyspreu als funcionaris de servei interior per part de l'equip directiu.

La direcció d'aquest centre permet que qüestions cabdals de l'àmbit interior, com són el compliment de l'horari regimental, a l'hora del dinar, no pugui ser atès perquè és incapaç de liderar respecte cap al control i seguretat. La concentració d'entrades i sortides d'interns en el mateix horari, avui coincidien en horari d'entrada 21 interns, sortides o entrades d'interns coincidint amb el horari del relleu de guàrdia del personal d'interior, canvis diaris en els horaris dels interns, entrevistes als interns fora dels despatxos assignats i que es realitzen en zones comuns,... són alguns exemples que dificulten la tasca del personal de vigilància desmotivant als professionals de l'àmbit d'interior.

6.- Obres al centre. Quan s'inicien les obres de la zona marró. Si hi ha noves ubicacions quan comenci/manteniment i millora instal·lacions:

Informació obres zona marró: ens informen que l'inici està previst en 2 setmanes.

Informació reparació teulada: pendent

Informació instal·lació intercomunicador cabina control (petició reunió 19.01.23): consideren que no cal.

Informació petició protocol pèrdua visualització càmeres seguretat en cas de tall llum (petició reunió 19.01.23): creien que ja el teníem a la nostra disposició

Informació petició telèfon mòbil tècnics quan els interns telefonen al telèfon centraleta perquè diuen que no els hi ha lliurat, insistim en què consti en el carnet personal intern. També us tornem a demanar la necessitat de que el telèfon gestioni els desviament de trucades (el manual del telèfon indica que permet filtratge trucades) la gestió de la centraleta telefònica que està ubicada a la cabina de control d'accessos i sortides, on també hi ha el control de càmeres dificulta la tasca de vigilància i control. Les trucades que es reben són per l'àmbit administratiu i tractament i cal ser proactiu per tal d'agilitzar de manera positiva la gestió telefònica. El director diu que ell vol en el CPOGI un sistema d'atenció

personalitzat i no creu que el volum de trucades sigui tan alt com no atendre les trucades directament. Per part de la IAC-CATAC no entenem ni compartim aquest posicionament, doncs més enllà de reduir la tasca del GMO de la cabina de control d'accessos i sortides podent dedicar més acuradament la seva tasca primordial que és la de seguretat i control d'entrades i sortides, considerem que el fet de programar la centraleta amb un menú de desviament de les trucades significa un pas endavant en la professionalització i actualització en les noves tecnologies per part del CPOGi. Actualment no hi ha pràcticament cap departament de la Generalitat que no utilitzi aquest sistema i en cap cas minva la qualitat de l'atenció ans al contrari doncs els temps d'espera en l'atenció finalista disminueixen.

Informació identificar els armaris de les habitacions amb número de llit i taquilla interns, la direcció informa que està pendent.

Informació calefacció cabina control, la direcció ens va informar en la reunió del 19.0123 que tenien previsió d'instal·lar un radiador de gas, al igual que a la sala de juntes. Demanem que consti queixa expressa dels problemes que s'han patit aquest hivern amb el tema calefacció, desajust i malbaratament energètic en les habitacions dels interns quan no estan ocupades, en zones comuns, demanem conscienciació als nostres gestors. El director diu que fem la queixa al Departament d'economia i hisenda, des de la IAC-CATAC hem manifestat que correspon al director la direcció de l'activitat econòmica i patrimonial.

Demanem que s'inverteixi en el gestor, SIPC, no pot ser que hi hagi horaris discontinus d'interns que el sistema no admet, cal un programa que pugui registrar totes les entrades i sortides. Una direcció que vol digitalitzar-ho tot ha de començar en posar un bon programa gestor d'horaris.

Cal dotar de les aplicacions informàtiques necessàries. No pot ser que el full d'incidències (reconeixem que és un bon sistema), es faci en un document Word que malgrat que després es passi a document PDF el pot manipular qualsevol persona, a banda que el document Word te falles per si sol perquè no és un document estable. Sobre aquest punt el director ha dit que no corresponia a obres i manteniment instal·lacions

Informació cadira descans interior i cadires ergonòmiques en mal estat: el gerent ha fet lectura d'una llista de material i mobiliari pendent de rebuda que el qual ens enviarà per correu.

Demanem que es canviïn els ordinadors obsolets, són lents i es bloquegen contínuament.

Reiterem les peticions que fem en cada reunió de reubicació cabina control, reubicació RAK i automatització amb sistema exclusiva porta zona dones.

8.- Rotació en els serveis d'interior/Queixa redistribució CRIMO en grups de treball àmbit interior horari estiu: no es pot canviar a un funcionari de grup de treball sense consulta prèvia i acord d'ambdues parts.(aquest últim punt es tractarà en la reunió del 16.05.23):

Pel que fa a la queixa de la manca de rotació dels serveis en alguns treballadors el gerent ha informat que si es dona el cas que per error es repeteix el servei el CRIMO pot realitzar un canvi indicant-ho en el llibre de serveis i en cas d'absència del CRIMO ho poden fer els GM.

:

9.- La gestió de la cuina del CIRE: des de la IAC-CATAC demanem que cal que l'horari del cuiner s'ajusti a les necessitats de la cuina en quan a l'elaboració i distribució del àpats. El director ens ha dit que presentem una proposta i des de la SSP IAC-CATAC hem manifestat que li correspon a ell.

10.- Sentiment generalitzat de la inoperància del briefing actual: des de la IAC-CATAC tot i que no hem rebut queixa de la inoperància del briefing si que podem entendre que en cas de cap de setmana i festiu en pont, comunicar 8 informes d'incidències de l'àmbit d'interior pot esdevindre una tasca feixuga, la qual quedaria solventada si l'equip directiu en les incidències anessin al centre a despatxar. En els centres penitenciaris de Catalunya les

incidències tenen un horari mínim presencial i en el centre penitenciari obert de Girona no, el director informa que en els centres penitenciaris oberts les incidències no són amb presència efectiva.

11.- Informació excarceració d'interns amb risc alt de reincidència: des de la IAC-CATAC preguntem quines han estat les propostes presentades: el director respon que cap i que lamenta aquesta manca de feed-back, li hem reiterat que aquest és un indicador de que alguna cosa està fallant i que cal trobar una solució.

12.- Millora en el mobiliari del despatx 4, ens informen que davant la petició de un armari nou amb pany que tanqui ho tindran en compte.

13.- Informació Instrucció 1/2023: des de la IAC-CATAC preguntem quina és l'afectació? personal oficina gestió penitenciària i juristes? El director ens diu que principalment als interns , hem recordat que nosaltres som representants dels treballadors i que coneixem que la Instrucció afecta bàsicament als penats en article 86.4 quan fiscalia interposa recurs sobre el grau. El director diu que a nivell de volum de feina ha afectat a tres interns.

14.- Actuacions futures respecte a la problemàtica de les vespes al centre: el gerent informa que de moment no tenen prevista cap actuació.

Es fixa la propera reunió per el 14.09.23, de 11h a 13h.

Girona, 9 de maig 2023

