

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAAC**

IAC
CATAC 

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



MAIG - 2023

GENERALITAT DE CATALUNYA

SECCIÓ SINDICAL DRETS SOCIALS

TELETREBALL DRETS SOCIALS

El passat 21 d'abril el Govern de la Generalitat va publicar al DOGC la instrucció 1/23 sobre el teletreball, on derogava la instrucció 2/22 de teletreball en pandèmia i habilitava plenament el teletreball segons el Decret 77/20. En aquest [Cataccrac](#) la IAC-CATAC vam fer un resum dels aspectes més destacats de la instrucció 1/23. El fet més destacat d'aquesta instrucció és que donava un termini de temps, fins al 15 de maig, per sol·licitar de nou el teletreball i es derogaven totes les autoritzacions de teletreball fetes fins ara. Un tornar a començar de nou. Ara bé, la sorpresa salta al Departament de Drets Socials quan, el 2 de maig, envia uns criteris d'autorització de teletreball propis. Criteris molt restrictius que s'allunyen de l'esperit del Decret 77/20 i que entenem que trenquen amb l'exercici de confiança que esperem de les jerarquies:

- Un dia comú de treball presencial per a tot el personal de cada servei o unitat.
- Una presència estable de la plantilla del servei durant la resta de dies de la setmana, que no representi una oscil·lació superior al 25% respecte de la mitjana setmanal.
- La impossibilitat d'acumular dos dies seguits de teletreball ni de triar dilluns i divendres alhora.
- Aquesta nova autorització tindrà una vigència inicial de 4 mesos.

Davant de l'allau de queixes que ens ha arribat al sindicat, vam demanar de seguida una reunió amb el secretari general i el director de Serveis, que ha tingut lloc aquest matí. I la IAC-CATAC hem manifestat que no estem d'acord amb aquests criteris, que trobem molt restrictius tenint en compte que avancem cap a una administració pública amb jornades més flexibles i afavorint la conciliació laboral, personal i familiar, i hem demanat l'explicació del per què d'aquests criteris, que molta gent s'ha pres com un maltractament, una manca de confiança.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

El Director de Serveis ha explicat que, segons instruccions de la Direcció General de Patrimoni, s'ha de començar ja amb l'adaptació de l'espai físic de l'edifici per dur a terme la nova forma de treball, tal com funciona el Districte Administratiu (*cadires calentes*). Ha d'arribar la gent de Prestacions de Família i de Renda Garantida. I ens explica que actualment a Taulat hi ha un desequilibri d'ocupació durant la setmana (bona part del personal teletreballa dilluns i divendres), que s'ha d'ordenar i vehicular amb el treball per objectius i el complement de productivitat del 2024.

- La IAC-CATAC considerem que la pauta ha de sorgir de les unitats i no pas del departament, les combinacions de dies de teletreball han d'estar pactades amb els i les responsables de les unitats i en relació amb les companyes i companys de les unitats, sense la necessitat d'una directriu departamental. La direcció de serveis ha donat ha entendre que això serà així i que els i les caps d'unitat ja estan formats per coordinar la seva plantilla. I en aquest sentit, hem acordat que el departament elaborarà una nova instrucció que comunicarà al personal entre aquesta tarda i demà, que recollirà la possibilitat de teletreballar dos dies seguits si el/la responsable de la unitat ho autoritza. I pel que fa a l'oscil·lació del 25% quant a la presència estable de la resta de dies fora del dia comú, la direcció de serveis planteja moure aquest percentatge perquè es pugui assolir en unitats menors.

Per qualsevol dubte o consulta, parlem-ne.

acciosocial@catac.cat

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC