

Cap Acord, CATAAC no avala un xec en blanc Es malbaraten les legítimes aspiracions dels professionals penitenciaris

CATAAC no donarà suport a un document que nega la legítima aspiració dels funcionaris de treballar amb dignitat i la seguretat garantida als llocs de treball

El document aparegut aquesta tarda amb diferents signatures i del que no tenien coneixement fins ha estat una jugada bruta, estil Amand, per trencar la unitat de les plantilles i millorar les seves condicions laborals. CATAAC fidel al seu compromís ha cridat als seus representants a l'assemblea que ha negat el suport al document en termes molt contundents.

El document realment es històric, es la primera vegada que es signa manifestament a la baixa una proposta acceptada per l'Administració tan sols unes hores abans.

El sindicat agraeix el suport i la participació de tot el personal que des ahir dia 21 s'ha mobilitzat en defensa de la seva integritat i seguretat. CATAAC continuarà donant suport a totes les mobilitzacions que en defensa d'aquests legítims drets es puguin convocar.

Us detallem a continuació els elements que ens han dissuadit de ratificar aquest document.

1. 350 places de diferents cossos: ahir eren 750. De fet aquest increment ja el considerava l'anterior executiu, eren propostes amagades en un Calaix, i fan referència a la cobertura de vacants que generarien les jubilacions. Fins aquí, cap reforç. El desideràtum que l'auditoria determini un nombre superior de llocs de treball seria un mecanisme inaudit a la funció pública, ja que significaria que les RLT aprovades son errònies.
2. La unificació de totes les borses de treball en una sola sota el criteri d'antiguitat es una bona notícia i l'apertura d'una nova borsa, que considerem

ha de tenir no menys de 300 efectius, també, però el termini de dos mesos es allargar el problema, S'ha de convocar després de Setmana Santa.

A partir d'aquí, el document ja no concreta res, tot son propostes de bones intencions per no dir que son una presa de pel. Fum i fum de colors.

Les mesures de l'eix 1 significa que haurem de demanar una treva als agressors d'entre 3 i 6 mesos fins que apliquin proves pilots. La prova pilot es farà en un centre, en la resta els agressor tindran barra lliure per atonyinar als funcionaris. Es això, de veritat, el que han signat, ningú s'ha llegit l'escrit que han signat. Per cert, el protocol dels drons el portaran els mossos, potser alguns haurien d'anar més instruïts a aquest tipus de reunions. Entenem que no ens hagin convocat.

Les mesures de l'eix 2 de fet ja existeixen al protocol per prevenir les agressions, no les apliquen perquè no volen, no per manca de regulació. De fet, oh sorpresa, el que cal es actualitzar el protocol de prevenció d'agressions amb el *Instrumento de adhesión al Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, hecho en Ginebra el 21 de junio de 2019, publicat al BOE de data 16 de juny de 2022* i que entra en vigor el 23 de maig d'enguany i que obliga a les administracions.

Eix 3. Quan un document utilitza tantes vegades expressions com Implementar, Disseny, Harmonitzar es que no saben que fer i s'omple mig foli amb confuses idees per fer una cosa a la qual ja està obligada l'administració.

Eix 4. Estratègia d'autoaprenentatge organitzativa?. No hi ha més preguntes, Senyoria. I els casos de violència sexual haurien d'estar en el eix 2. A més es regulen pel Conveni 190 de la OIT esmentat abans, es a dir el *Instrumento de adhesión al Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, hecho en Ginebra el 21 de junio de 2019, publicat al BOE de data 16 de juny de 2022*. Resumint ens han marejat i ens han pres el pel com a micos.

Eix 5. De veritat això no s'estava fent??? Es el segon acord de millora i ampliació de la salut mental dels interns que es signa amb Sant Joan de Deu i s'han dedicat una gran quantitat de diners.

Eix 6. Estem d'acord en que cal millorar la formació, i que s'ha de planificar anualment i fins i tot plurianualment. Però això es una obligació de l'administració, no es una mesura especifica per reduir les agressions i no es una mesura a curt termini. En tot cas la formació hauria de ser en horari laboral

Finalment hem fet a faltar diverses qüestions cabdals segons el nostre entendre:

1. La idoneïtat que el personal penitenciari tingues la consideració d'agent de l'autoritat. Ja sabem que no es competència de la Direcció General, però els responsables polítics de la Conselleria i del Govern l'haurien d'impulsar.

2. La convocatòria d'un concurs de trasllats
3. Fa uns anys es va acordar convocar 150 places del grup B, acord encara incomplet. Es un bon moment per recuperar una mesura que considerem necessària en aquest document, per tenir comandament amb experiència en interior que desenvolupin funcions directives. Aquests gestors continuen cegant les vies de la promoció interna i la professionalització de la funció directiva.
4. Interessants propostes del dia 21, com l'aplicació de règims de vida del règim 93 o del 94 llarg han desaparegut, el fet de complir íntegrament aquests règims de vida també. La implicació del personal de tractament també.

Potser ens hem perdut en algun punt, però aquest document no es un xec en blanc, es un talonari sencer i poders notariais plens que hem regalat a l'administració.

Però CATAC diu NO AMB EL NOSTRE AVAL !!!

Company@s des d'avui els centres son més perillosos i estem més sols. Aneu amb compte

Per tot això IAC-CATAC donarà suport a totes les mobilitzacions que es convoquin en defensa de la nostra seguretat i de la dignitat professional, reclamant recursos, el reconeixement públic de la professió penitenciària i del servei essencial que prestem.

Barcelona 22 de març 2023

- **Per un veritable servei públic penitenciari**
- **Per la promoció de la funció social dels serveis penitenciaris**
- **Per la dignitat de la professió penitenciària**
- **Pel reconeixement públic i social del treball penitenciari**
- **Per un nou acord de condicions laborals dignes**
- **Contra el maltractament institucional i l'abandonament dels funcionaris de presons**
- **Contra les polítiques d'explotació laboral i negació dels drets del personal penitenciari**
- **Contra la persecució i assetjament laboral**
- **Contra la violència i les agressions que patim**

**Com a funcionari de presons tens molt a dir
IAC-CATAC amb tu**

IAC-CATAC

