

## Llei Orgànica 1/2023, de 28 de febrer, per la qual es modifica la Llei Orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs

Tot i que la llei va entrar en vigor el passat 2 de març, algunes de les seves disposicions, com ara les referents a les incapacitats temporals **entraran en vigor el pròxim 1 de juny de 2023**.

Alguna de les novetats més destacades, són el reconeixement a les dones amb menstruacions incapacitants secundàries el dret a una situació especial d'incapacitat temporal, o que els serveis públics de salut garantiran la regulació d'una situació especial d'incapacitat temporal per a la dona que interrompi, voluntàriament o no, el seu embaràs.

### Tres noves situacions d'incapacitat temporal

Entre aquestes, hi ha **tres noves situacions d'incapacitat temporal per a les dones que es consideren contingències comunes**: la menstruació incapacitant secundària, la situació posterior a la interrupció de l'embaràs i l'embaràs a partir de la setmana trentena novena.

**La menstruació incapacitant secundària** fa referència a la dismenorrea generada per una patologia prèviament diagnosticada. Patologies com ara endometriosis, miomes, malaltia inflamatòria pèlvica, adenomiosi, pòlips endometrials, ovaris poliquístics, o dificultat en la sortida de sang menstrual de qualsevol tipus, podent implicar símptomes com dispareúnia, disúria, infertilitat, o sagnats més abundants altres. En aquesta situació especial d'incapacitat temporal per menstruació incapacitant el subsidi s'abonarà a càrrec de la Seguretat Social des del dia de la baixa a la feina.

**La segona situació especial d'incapacitat temporal és la situació posterior a la interrupció de l'embaràs, ja sigui voluntària o no.**

Aquesta prestació per incapacitat temporal s'abonarà a càrrec de la Seguretat Social des de l'endemà de la baixa a la feina, estant a càrrec de l'empresari el salari íntegre corresponent al dia de la baixa.

**La tercera situació especial d'incapacitat temporal és l'embaràs a partir de la setmana trentena novena.** En aquesta etapa de l'embaràs, les dones poden experimentar diverses complicacions i riscos de salut, i la feina pot ser difícil o perillosa per a elles i el fetus. En la situació especial de gestació des del dia primer de la setmana trentena novena de gestació, el subsidi s'abonarà a càrrec de la Seguretat Social des de l'endemà de la baixa a la feina, estant a càrrec de l'empresari el salari íntegre corresponent al dia de la baixa.

**Barcelona 31 de març 2023**

**IAC - CATAC**

