

Entrada en vigor del Conveni 190 de la OIT

Obliga a l'administració a impulsar mesures per eliminar la violència i l'assetjament en els llocs de treball. Es compleixen dos mesos de la signatura de l'Acord Històric i no s'han complert importants mesures que ara passen a ser obligacions legals.

El proper dijous dia 25 de maig entra en vigor a tot l'Estat el ***Instrumento de adhesión al Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, hecho en Ginebra el 21 de junio de 2019***, publicat al BOE de data 16 de juny de 2022, que va ser publicat al BOE núm. 143, de 16 de juny de 2022, pàgines 82959 a 82966. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9978

Recomanem la seva lectura per dues qüestions, la actual normativa ja obliga a tots els poders públics i privats a aplicar les mesures adients per erradicar la violència i l'assetjament dels treballadors al seu lloc de treball, desplaçaments i comunicacions laborals (art. 3)

En el nostre cas, l'administració penitenciària ha d'oferir als funcionaris agredits, entre d'altres mesures:

- **Un fàcil accés a vies de recurs i reparació apropiades i eficaces**
- **Presentació de denúncies en via judicial**
- **Mesures de protecció**
- **Mesures d'assistència jurídica, social, mèdica i administrativa**
- **Protegir la seva privacitat, així com la confidencialitat**

En un darrer any, des de que es va publicar al BOE, la SMPRAV no ha fet res per adaptar els seus procediments a la nova normativa per erradicar la violència i l'assetjament a la nostra feina.

Queda pràcticament buit de contingut la declaració d'intencions de l'eix 2 i part de l'eix 4 de l'anomenat Acord Històric, ja que ara serà obligació legal

I per últim, es compleixen dos mesos des de la seva signatura i la mesura d'un protocol per denunciar agressions en el termini de dos mesos des de la seva signatura continua en l'aire. Potser els signants de l'Acord Històric haurien de ser més diligents demanant l'efectiu compliment del que van signar.