

Decebedora reunió de borsa de treball amb una administració insensible

La reunió prevista amb l'administració pel dia d'avui per incorporar totes les borses de treball en una de sola i que tothom pogués accedir-hi a cobrir vacants ha terminat sense acord unànime.

IAC-CATAAC ha defensat que entri tothom, el sindicat ha entregat tres escrits i una anàlisi de la situació de les borses, la resposta de l'administració ha estat el silenci, la qual cosa ja ens té acostumats.

Però avui l'administració ha creuat varies línies vermelles, en primer joc, fent acudits i bromes sobre els funcionaris agredits i lesionats ahir a Brians 2, amb paraules com si estiguessin en forma això no els hauria passat, o intentant menyscabar el treball dels delegats sindicals que treballen amb dones dient-les que “vaja perill que patiu”

1. Les bromes sobre els companys agredits estaven de més , son una insensibilitat brutal, demostren el desconeixement de la feina dels funcionaris, i deixen clara la visió que l'equip directiu de la DG té dels seus professionals.
2. Es clara l'actitud masculista del comentari sobre el perill de treballar amb dones. La cosa que te perill son les classes de ball de la consellera i el secretari.

El departament vol deixar fora de la borsa, en la qual s'integrarien unes 260 persones, a unes 160 per no haver superat unes proves de la JU30, i es mostren obcecats en la realització de proves físiques. Cal considerar que en els carrers processos selectius les proves físiques no han estat ni obligatòries ni eliminatòries, no té sentit que ara tinguin aquesta consideració per a persones que porten tres anys treballant.

I aquí entra un altra problema, moltes de les persones que entrarien ara, no han treballat mai a presons, van aprovar només un exercici de la JU30, en canvi queden exclosos de estar a la borsa de treball, professionals que van patir treballant tota la pandèmia i van donar constància i eficiència a un servei essencial com es el servei penitenciari.

Difícilment ens podrem creure d'ara endavant quan parlin del treball, mèrits, professionalitat, experiència, formació etc, tot això els importa res, o menys.

Havia moltes possibilitats intermedies per arribar-hi a un acord, però l'ambient es va crispar amb les brometes sobre els agredits, i la intransigència de l'administració per modificar els seus criteris.

IAC-CATAC tan en els seus escrits com a les reunions mantingudes valorava opcions d'integració directa que podrien arribar a integrar una majoria més qualificada de candidats, fins arribar a la pràctica totalitat. L'actitud de l'administració no ho fet possible.

I per concloure, l'actual proposta només servei a l'administració per superar la necessitat de recursos humans fins l'estiu, no es un model estable, i amb dificultats cobrirà aquestes necessitats, perquè el model no es ni àgil, ni coherent ni transparent. Però es el que l'administració ha volgut, que cada qual es respongui quins interessos té, el del servei públic ni està, ni se l'espera.

Barcelona 17 de març 2023

IAC - CATAC

