

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC CRAC**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151



Núm 7  
Abril - 2022

## PERSONAL LABORAL

Comissió Negociadora 29/03/2022  
CIVE 31/03/2022

### CIVE 31/03/2022

#### Cobrament del 100% dels increments retributius en cas de baixa.

Ja fa temps que la **IAC** anem reclamant que durant un **període de baixa IT**, si hi ha increments retributius o simplement per assoliment d'un nou trienni, p.e., aquests no són d'aplicació al treballador fins que es torna a reincorporar, però perdent el meritat entre la data de l'increment i el de la reincorporació. Per baixes curtes, poden no suposar gaires diners, però en baixes més llargues la quantitat pot ser significativa, en tot cas, pocs o molts, aquests diners són del treballador. La **IAC-CATAC** van portar a **conflicte col·lectiu** aquesta reivindicació, el jutjat ens ho va tombar per una qüestió de forma, no pas de raó. La **IAC-CATAC** hem tornat a presentar la reclamació i a dies de celebrar aquest nou judici celebrem que Funció Pública s'avingui a solucionar aquest conflicte, esperant que a la CIVE d'**abril** la proposta que ens presentin vagi en la línia de les nostres reclamacions per tal de poder solucionar el conflicte.

#### Personal temporal, reforma laboral i llei d'estabilització, i ara què?

Fins fa pocs mesos la **IAC-CATAC** érem titllats de temeraris, populistes i vendre fum al personal temporal per reclamar al carrer, als jutjats i a la CIVE que Funció Pública s'abstingués de realitzar oposicions 'dures i pures' al personal temporal amb més de tres anys de contractació. La **IAC-CATAC** hem interposat **moltes demandes individuals per reclamar la fixesa** en aquests darrers mesos i anys.

*I ara?*

Ara tenim una **lleï d'estabilització i una reforma laboral** que canvia l'escenari, a priori a millor, però val la pena ser cautelosos. En breu, (abans de juny) l'administració farà públic tot un llistat de places i personal que està afectat per aquest procés d'estabilització i amb quin nivell d'afectació. ([catacrac 30-2021](#))

*Que recomaneu si estic en aquesta situació?*

Com hem comentat, l'escenari ha canviat... i la recomanació per part dels nostres serveis jurídics és la d'esperar. No iniciar cap reclamació via judicial que suposarà una despesa pel treballador i que ara per ara, podria obtenir una fixesa per aquesta nova llei d'estabilització.

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC\_IAC**

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Les nostres demandes continuen endavant, ja que la situació legal era diferent, però no recomanem fer de noves.

Òbviament, agraïm a totes les companyes i companys amb qui van iniciar aquest camí per la via demandes en el seu moment, quan tocava. Aquestes han servit per pressionar i fer canviar una llei injusta que van acordar el Govern juntament amb UGT i CCOO. Aquesta nova llei modificada, tot i no ser perfecte dona major cobertura.

Igual que van recomanar al Personal Temporal que no es precipités en fer grans despeses en la preparació d'oposicions, en tot cas, anar a la via judicial, ara recomanem esperar i no invertir en demandes. Com bé sabeu, **IAC-CATAC** és un sindicat alternatiu, els nostres ingressos principalment són dels nostres afiliats 5€/mes, que a més desgrava a hisenda, i no fem negoci venen oposicions innecessàries, o realitzant demandes quan aquestes poden esperar. Vaja, no busquem fer calaix. Ja som a l'abril, queden menys de dos mesos, **ESPEREM**.

### **Reforma laboral com m'afecta?**

Primer de tot, intentar no confondre la llei d'estabilitat amb la reforma laboral.

La reforma laboral ha simplificat molt els tipus de contractes i fa una clara aposta per l'estabilització buscant com a objectiu reduir la precarietat laboral i la temporalitat. Entre d'altres ha fet desaparèixer els contractes per obra i servei.

Introdueix el contracte temporal per circumstàncies molt concretes i en cas de detectar irregularitats passaria a ser indefinit.

P.e.: Els contractes que es fan per companyes entenem haurien de passar a ser contractes de fixos discontinus.

Es manté el contracte per substitució, aquí la caducitat la marca el titular, amb l'avantatge que per absències conegudes la contractació es pot realitzar durant els 15 dies anteriors (per fer un bon traspàs).

La realitat és que tot i ja fa uns quants mesos que va entrar en vigor, Funció Pública i els departaments ara per ara, sembla no saber com donar-li sortida. Tenen la llei d'estabilització, i ara a més aquesta reforma...

La campanya d'estiu està a sobre i s'haurien de crear places d'estructura per cobrir aquest personal, però a la vegada, s'iniciaria el crono per tal que qui cobreixi aquestes places passin a ser personal fix...

Per altra banda tenim els **formadors/ores dels CIFOs** que ja s'han vist afectats així com els **professors/ores del INEFC**, entre altres col·lectius. Tanmateix, hem d'esperar a veure quina solució li donen.

Finalment, tindríem els contractes indefinits, per tant, aquelles places d'estructura passarien a ser cobertes per personal indefinit amb un termini màxim de 3 anys, sinó s'ha fet la convocatòria. En cas que no es convoqués, per llei d'estabilització, la plaça s'elimina i no pot crear-se cap d'igual. Caldrà estar molt a l'aguait.

### **Temaris específics de categories pendents**

Com ja sabeu en els darrers mesos hi ha hagut un degoteig de temaris que s'han portat a CIVE per la seva ratificació. Abans per la immediatesa de la caducitat de les PESCO i que NO estabilitzava el personal. Temaris que la **IAC** hem anat denunciant per ser massa llarg, teòrics i complicats tenint en consideració que eren pensats per personal temporal de la casa, ara el pla d'estabilitat ho canvia tot. La nostra prioritat: Com més persones passin per concurs de mèrits, millor. Mentrestant, continuem treballant.

### **Jubilació parcial compactada i les hores dels AP's i els dies de vacances**

Donem trasllat a Funció Pública de les negociacions que sistemàticament algun departament està fent sobre aquest punt.

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC\_IAC**

Cas pràctic: Personal Laboral amb calendari de 1633 hores, i amb 50 hores d'AP. Oblidem per ara els premis per antiguitat. Sol·licita una jubilació parcial 50% de 2 anys. 816,5 hores/any i 25 hores d'AP. Per acord mutu fa una compactació plurianual. Per tant, l'any 1 treballa 1633 hores i l'any 2 realitza 0 hores. La pregunta és quantes hores d'assumptes personals ha de fer l'any 1? Doncs segons algun departament l'any 1 ha de fer 25 hores, ja que aquestes diuen que no les compacta. I que l'any 2 faci les altres 25h que és quan no li toca assistir. La resposta, a la següent CIVE. Altra proposta que s'ha fet és que els premis no pateixin cap retallada en hores, encara que la jornada del jubilat parcial sigui més reduïda aquí l'administració ho té més clar. 'Va ser que no'.

### Personal TEEI

Tot i el procés d'estabilització, algú es va donar presa en realitzar les opos pel personal TEEI. Independentment, ara ja s'ha dut a terme la primera prova i el departament té un important nombre de reclamacions i recursos d'alçada. El termini per presentar els mèrits, als aptes, és el 8 d'abril, així i tot tranquil·litzar al personal que ara no són aptes i estan en revisió, ja que si passen a ser aptes, els seus mèrits seran acceptats fora termini.

### Hores extraordinàries: abonament per compensació, de mutu acord.

Compensació o pagament per acord mutu? Interior ha comunicat oficialment al Comitè Intercentres que el seu personal haurà de compensar cada hora extra. Recordeu el [Catacrac](#) de desembre, ja van parlar d'aquest tema. Primer les fas, en unes condicions, i després si et necessito, et canvio les condicions de les hores ja realitzades i t'obliga a cobrar-les. En fi, incompliment. Resum: **aquell qui es vegi perjudicat a judici**. El treballador guanyarà (llevat pels mals de caps) i perdrà el ciutadà que paga les costes i veu que per temes importants els jutjats estan saturats. Però és l'única opció que ens deixen.

### Internalització parcial de personal de la Fundació Institut Català de Farmacologia

Tal com va passar amb la subrogació per part del personal de forestal catalana, i en les mateixes condicions, ara es traspassa l'activitat i les 8 persones d'aquest institut al Departament de Salut. La **IAC** en totes les subrogacions hem demanat que el personal amb contracte indefinit ha de passar amb la mateixa modalitat de contracte, en una subrogació o successió. Més quan tots els treballadors tenen contractes indefinits amb antiguitat superiors als 15 anys. Tanmateix, ara existeix una jurisprudència que ho avala i vetllarem per tal que les futures internalitzacions es continuï complint. Estem en contra de les privatitzacions i la venda dels serveis i del patrimoni públic. Per tant, celebrem que una activitat o servei de caràcter públic estigui en mans públiques.

## Comissió Negociadora 29/03/2022

### Contracte formatiu per a l'obtenció de pràctica professional

Motivat per la recent reforma laboral (Llei 32/2021, de 28 de desembre) que modifica l'article 11 de l'Estatut dels treballadors per definir uns nous contractes formatius. El passat dimarts la **IAC** i UGT van aprofitar l'ocasió per incloure aquest nou tipus de contracte formatiu al VI conveni únic. Dirigit a tots aquells professionals en situació d'atur i que han finalitzat els estudis en un **màxim de tres anys**, cinc per persones discapacitades. L'objectiu és la de reduir l'atur juvenil i el de l'obtenció de pràctiques professionals relacionades amb els estudis realitzats.

Aquest contracte està vinculat a un programa finançat per Fons Europeus que és de forma temporal, dotat amb uns **14 milions d'Euros** que no hem de deixar perdre i que pot arribar a les **700 contractacions**.

Referent al contracte per a l'obtenció de la pràctica professional entre altres novetats destaquem:

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC\_IAC**

Que la durada no pot ser superior a un any. No pot ocupar places estructurals, ni de reforç, se li assignarà un tutor voluntari durant els primers 3 mesos que no percebrà cap compensació econòmica, en cas de no haver-hi cap tutor serà el comandament d'unitat durant.

Quadre resum:

Modalitat	Per a l'obtenció de la pràctica professional ( <b>Art. 11.3 ET</b> )
Equivalència amb contractes anteriors	Equivaldria a l'anterior contracte en pràctiques.
Quan cal utilitzar-lo?	Per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al corresponent nivell d'estudis.
Perfil de persones a contractar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posseïdors d'un títol (universitari, especialista, formació professional, etc.) del sistema educatiu, que els habilitin o capacitin per a l'exercici de l'activitat laboral.</li> <li>• No existeix límit d'edat, però s'haurà de concertar dins dels 3 anys (o 5 anys si es concerta amb una persona amb discapacitat) següents a la terminació dels estudis corresponents.</li> <li>• No es podrà contractar si ja ha obtingut experiència professional o fet activitat formativa en la mateixa activitat dins de l'empresa més de 3 mesos (sense comptar a aquest efecte els períodes de formació o pràctiques que formin part del currículum exigint per a l'obtenció de la titulació o certificat que habilita aquesta contractació).</li> </ul>
Durada	No podrà ser inferior a sis mesos ni excedir d'un any; no obstant això, el conveni col·lectiu podrà regular dins d'aquests límits.
Període de prova	En cap cas podrà excedir d'un mes, exceptuant el que està disposat en conveni col·lectiu.
Retribució	75% del nivell retributiu corresponent a les funcions exercides que és el màxim que aporta aquest fons Europeu. En cap cas inferior a la retribució mínima del contracte per a la formació en alternança ni a l'SMI en proporció al temps de treball efectiu.
Hores extres i complementàries	No es poden realitzar hores extraordinàries excepte per causa de força major.
Altres	<ul style="list-style-type: none"> <li>• No es podrà contractar en la mateixa o diferent empresa per temps superior als màxims establerts ni en formació en la mateixa empresa per al mateix lloc de treball per temps superior als màxims previstos, encara que es tracti de diferent titulació o d'un altre certificat.</li> <li>• L'empresa ha d'elaborar el pla formatiu individual amb el contingut de la pràctica professional i assignar tutor que compti amb la formació o experiència adequades.</li> <li>• No poden ocupar places d'estructura, ni de reforç</li> </ul>

Afília't