

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 05

Febrer - 2022

GENERALITAT DE CATALUNYA

Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic – 21/02/2022

DISTRICTE ADMINISTRATIU: Quan fineix el termini de 2 anys amb màxim 3 dies de teletreball setmanal?

El 18 de febrer de 2020 es va publicar l'Acord de Govern, que ratificava l'Acord de la Mesa Sectorial de 16 de desembre de 2019, de mesures aplicables al **personal que es traslladava al nou Districte Administratiu de la Zona Franca**, on es preveia la **prestació de serveis en règim de teletreball de fins a un màxim de tres jornades diàries senceres durant el termini de dos anys a comptar de la finalització del trasllat**.

El 28 de febrer de 2020 s'iniciava el trasllat que teòricament s'havia d'acabar el juny de 2020 i afectar unes 2500 persones aproximadament dels llavors departaments de: Justícia; Vicepresidència, Economia i Hisenda; Polítiques Digitals i Administració Pública; i Economia i Coneixement.

El primer trimestre de 2020 esclata la **pandèmia de la COVID** i el 14 de març de 2020 es declara el primer **estat d'alarma** fins el 21 de juny de 2020. **Aquesta declaració d'estat d'alarma comportava la suspensió de terminis administratius i processals**.

Ignorant aquesta suspensió de terminis i malgrat la pandèmia i els períodes en què des de març de 2020 la plantilla ha estat en situació obligada de treball 100% a distància per l'emergència sanitària, temps en què ens resulta evident que no s'estava fent el procés de trasllat, Funció Pública ens ha informat d'unes dates -que no entenem- en què finirien aquests dos anys:

- *Antic Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública: 1 de juliol de 2022*
- *Departament de Justícia: 1 d'agost de 2022*
- *Departament d'Economia i Hisenda: 1 de setembre de 2022*
- *Departament d'Empresa i Treball: 1 d'octubre de 2022*

Això vol dir que a 1 d'octubre de 2020 tot el trasllat estava acabat? **IAC CATAC**, i tota la part sindical, hem reclamat a Funció Pública respecte envers la plantilla i que la suspensió de terminis per estat d'alarma es contempli en aquest còmput i per tant es donin unes dates més justes i coherents de quan fineixen aquests dos anys.

LLUITA AMB LA IAC-CATAC!

@CATAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Funció Pública manifesta que la suspensió de terminis administratius ve referida a procediments administratius i aquest termini no ho és. I que, en qualsevol cas, tots els trasllats estaven enllestits superat el primer estat d'alarma. Funció Pública diu que únicament preveu l'homogeneïtzació de les diferents dates de finiment d'aquest període. Ens farà arribar una proposta.

BAIXES PER IT: Què, quant i quan cobrem?

Fa temps vàrem negociar i acordar que en períodes de baixa laboral per Incapacitat Temporal les treballadores de la Generalitat de Catalunya no veurien afectades les seves retribucions i per tant serien remunerades amb caràcter retroactiu els drets econòmics adquirits en el període de les baixes per IT.

Malauradament l'administració no ho està complint i en la reunió de la Mesa Sectorial d'avui tots els sindicats hem exigint que es compleixi aquest acord, que ve recolzat per vàries sentències judicials, i que s'apliqui d'ofici immediatament.

Funció Pública hi està d'acord (és a dir, complirà les sentències), però no ens sap concretar quan ni com. Des de la part sindical exigim el compliment efectiu i amb efectes retroactius. Animem a les treballadores afectades a reivindicar els seus drets.

PERSONAL LABORAL FUNCIONARITZAT: Cobrament de triennis.

La **funcionarització de personal laboral** a la Generalitat de Catalunya no sempre és un procés voluntari. I en aquests processos de funcionarització de places que per conveni són a funcionaritzar les treballadores pateixen el càstig que un cop adquireixen la condició de funcionària els triennis meritats com a laborals els passen a cobrar com a funcionàries, fet que de vegades resulta una pèrdua econòmica. Davant d'aquesta problemàtica Funció Pública no vol entrar en cap negociació i aboca a les treballadores a la judicialització de cada cas.

Des de **IAC CATAAC** denunciem aquesta manca de voluntat negociadora per part de Funció Pública que representa per un banda un malbaratament de temps i diners tant per les treballadores com per la mateixa administració, i per altra banda un menysteniment del paper negociador. Prou judicialització de les relacions laborals!

JORNADA LABORAL I HORARIS ESPECIALS: Col·lectiu d'informadors de la Direcció General de Turisme.

El *Decret 56/2012 sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat* contempla en l'article 11 els anomenats "Horaris especials":

"Art 11. Horari especial. 11.1. Les relacions de llocs de treball poden preveure la realització d'un horari especial per a determinats llocs de treball. En aquest cas, correspon als secretaris i secretàries generals dels departaments la determinació i la concreció horària, la qual cosa s'ha de comunicar a la persona o persones directament afectades i a la Inspecció General de Serveis de Personal del Departament de Governació i Relacions Institucionals"

A la pràctica ens estem trobant que aquests horaris especials de vegades son una nebulosa on tot hi cap.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

En les reunions de la Mesa Sectorial és un tema recurrent els problemes dels horaris especials en el PAS dels centre educatius. Avui hem tractat un altre cas: el col·lectiu d'informadors de la Direcció General de Turisme. **Els horaris especials com a elements de les jornades laborals són subjecte de negociació i no tot s'hi val.**

Aquest Decret 59/2012 és de fa 10 anys, obsolet en molts aspectes, i fa temps que des del la **IAC CATAC** venim demanant que cal renegociar-lo i actualitzar-lo!!!

TORN OBERT DE PARAULES:

- **Declaració responsable com a justificació en casos d'indisposició.** En la darrera reunió del Grup de Treball de Conciliació, que penja de la MEPAG, la directora general de Funció Pública va acceptar la petició de la part sindical que les treballadores puguin justificar les 15 hores anuals d'absència del lloc de treball per motius de salut (Instrucció 1/2019, de 29 de gener) a través d'una declaració responsable signada per la mateixa treballadora i no ser necessari un justificant mèdic de la indisposició. Des de **IAC CATAC** hem demanat que s'implementi immediatament aquesta justificació i que al més aviat possible s'informi a la plantilla amb una nota a l'ATRI. Funció Pública diu que molt aviat es convocarà una reunió del Grup de Treball de Conciliació, a fi d'avançar en aquesta i la resta de mesures que us vam explicar en el *Cataccrac* núm. 27 (novembre 2021).
- **Flexibilitat horària en jornada de teletreball.** Preguntem a l'administració per què l'administració denega de facto la flexibilitat en jornades de teletreball i no podem fer còmputos setmanals enlloc de diaris tal com es fa en jornades presencials. I també preguntem per què no es permet en alguns llocs de teletreball flexibilitzar la jornada diària entre les 7.30 h i les 19.00 h. No obtenim resposta.
- **Processos selectius.** Tota la part sindical hem demanat per activa i per passiva a l'Administració que convoqui d'una vegada el Grup de Treball de Provisió i Selecció que fa massa temps que no es reuneix, ja que comença a ser insostenible el munt de temes pendents d'aquest grup:
 - Cos superior: Per quan el proper examen? I calendari de finalització de tot el procés
 - Data de nomenaments del procés selectiu acabat d'enginyers agrònoms superiors?
 - Com es farà l'estabilització de la plantilla si a finals de juny 2022 han d'estar totes les places convocades? Tindrem el llistat de places afectades i convocatòries?

No se'ns ha donat data de reunió d'aquest grup.

Us convidem a enviar-nos les vostres inquietuds i demandes a sindicat@catac.cat